



CHAVANON
COMBRAILLES
& VOLCANS
COMMUNAUTÉ

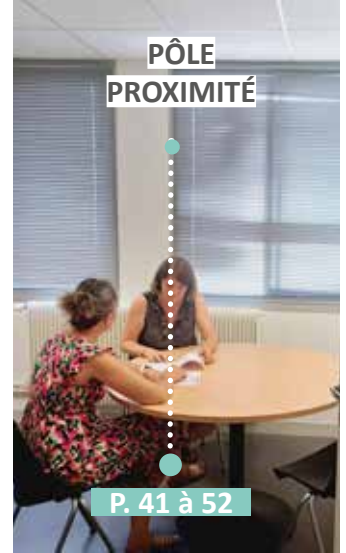


20
25

RAPPORT D'ACTIVITÉS

● *Terre de vie, Territoire de projets*

SOMMAIRE



NB : la communauté de communes Chavanon Combrailles et Volcans sera parfois nommée "CC CCV" dans le rapport d'activités pour faciliter la lecture.



Edition : août 2026.

Responsable de Publication : Cédric Rougheol, président de la CC CCV.

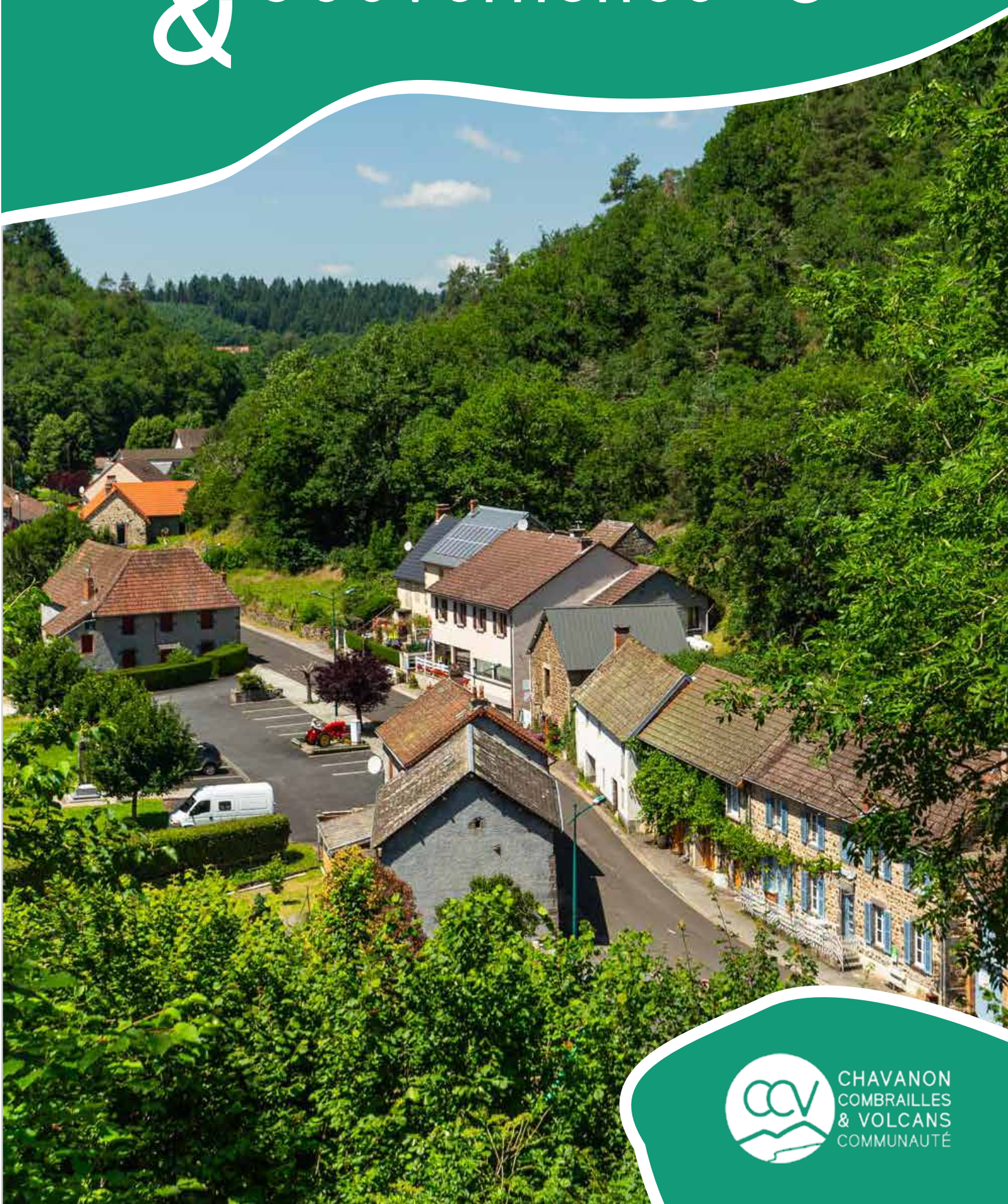
Réalisation / Conception : services de la communauté de communes.

Crédits photos : Communauté de communes Chavanon Combrailles et Volcans, Adeline Tourreix, Elyas Saens, Office de Tourisme des Combrailles.

Illustrations / pictogrammes : Magnific.com

Dans un souci d'économie de nos ressources, ce rapport est uniquement diffusé en version numérique.

● TERRITOIRE & Gouvernance ●



CHAVANON
COMBRAILLES
& VOLCANS
COMMUNAUTÉ

LE TERRITOIRE

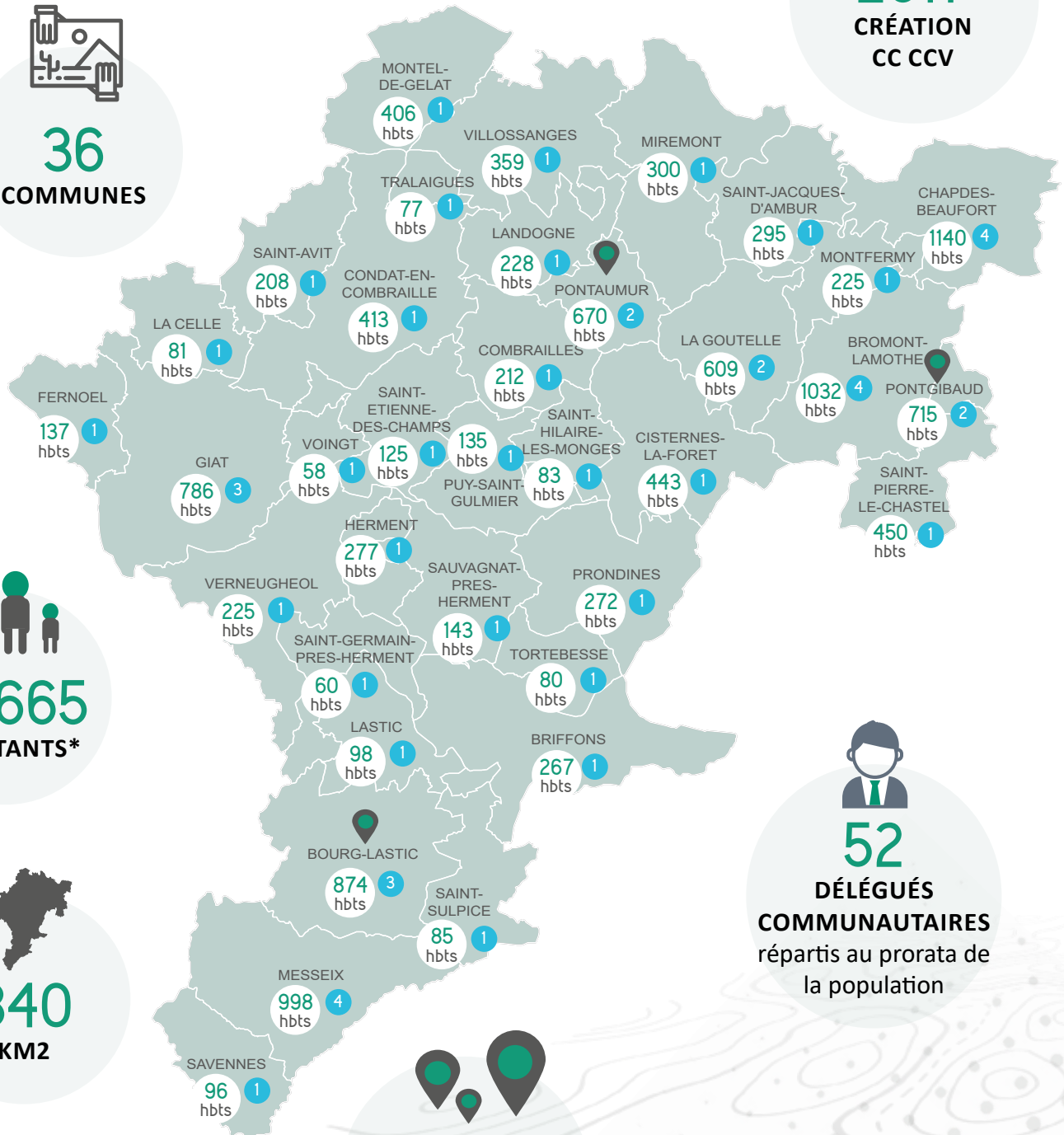
Chiffres clés



36
COMMUNES



2017
CRÉATION
CC CCV



12 665
HABITANTS*



840
KM2



52
DÉLÉGUÉS
COMMUNAUTAIRES
répartis au prorata de
la population

Siège : Pontaumur
+ 2 annexes :
Bourg-Lastic et
Pontgibaud

● Nombre de délégué(s)
titulaire(s) par commune

*INSEE, population légale municipale
des communes au 01/01/2026.

COMPÉTENCES de l'intercommunalité



ACTION SOCIALE ET SANTÉ

- Centre Intercommunal d'Action Sociale : Service Autonomie à Domicile, portage de repas
- Santé / Social



ENVIRONNEMENT ET TRANSITION ÉCOLOGIQUE

- SPANC
- GEMAPI
- Transition écologique



ENFANCE, JEUNESSE ET PARENTALITÉ

- Relais Petite Enfance
- 3 accueils de loisirs sur le territoire
- Parentalité



PROXIMITÉ ET SERVICES À LA POPULATION

- 5 espaces France Services
- Numérique : Fabrik'numérique, accompagnement
- Réseau de Tiers-Lieux



ÉCONOMIE, HABITAT ET MOBILITÉ

- Développement économique
- Habitat
- Mobilité
- Agriculture / Forêt



CULTURE, TOURISME ET VIE ASSOCIATIVE

- Réseau de lecture publique
- Tourisme et randonnée
- Patrimoine : Maison Archéologique des Combrailles
- Enseignement musical
- Vie associative
- Micro-Folie



79 CONSEILLERS COMMUNAUTAIRES

52 titulaires & 27 suppléants



Cédric ROUGHEOL - Président
Maire - Puy-Saint-Gulmier



Boris SOUCHAL
1^{er} Vice-Président
Maire
Herment



Anthony LEROY
2^{ème} Vice-Président
1^{er} Adjoint
Bromont-Lamothe



Didier SENEGAS-ROUVIÈRE
3^{ème} Vice-Président
Maire
Giat



Jean-Pierre TUREK
4^{ème} Vice-Président
Maire
Messeix



Janette GIRAUD-VIALETTE
5^{ème} Vice-Présidente
Maire
Saint-Pierre-Le-Chastel



Pascal GAULON
6^{ème} Vice-Président
Maire
Fernoël



Jean-François BIZET
7^{ème} Vice-Président
Maire
Bourg-Lastic



Frédéric SABY
8^{ème} Vice-Président
Maire
La Goutelle



Yannick BONY
Vice-Présidente
du CIAS
Maire
Tortebesse

CONSEILLERS COMMUNAUTAIRES TITULAIRES



Gérard CHAUCOT
1^{er} Adjoint
Bourg-Lastic



Marie-Claire ACHARD
2^{ème} Adjointe
Bourg-Lastic



Pascale SOUCHAL
Maire
Briffons



Jean-Luc FRUCHART
Maire
Bromont-Lamothe



Jean-Jacques LABONNE
2^{ème} Adjoint
Bromont-Lamothe



Luc Cailloux
Maire
Chapdes-Beaufort



Christiane COSTE
1^{ère} Adjointe
Chapdes-Beaufort



Grégory GIRARD
Conseiller Municipal
Chapdes-Beaufort



Naima MONGINOU
Conseillère Municipale
Chapdes-Beaufort



Martine BARRIER
Maire
Cisternes-la-Forêt



Jacky POUGHEON
Maire
Combrailles



Pascal MOUTON
Maire
Condat-en-Combraille



Philippe FAURE
1^{er} Adjoint
Giat



Cédric FRAISSE
Conseiller Municipal
Giat



Elisabeth DEMENEIX
Maire
La Celle d'Auvergne



Françoise IMBAUD
2^{ème} Adjointe
La Goutelle



Claude COLLANGE
Maire
Landogne



Mireille BOIS-MAILHOT
Maire
Lastic



Grégory COURTET
1^{er} Adjoint
Messeix



Florence BOUEIX
Conseillère Municipale
Messeix



Catherine LOISEAU
Conseillère Municipale
Messeix



Jean-Philippe SAINT-GERAND
Maire
Miremont



Claude BOURDUGE
Maire
Montel-de-Gelat



Vladimir LONGCHAMON
Maire
Montfermy



Charles CARRIAS
Maire
Pontaumur



Pascal CHASSAING
1^{ère} Adjoint
Pontaumur



Jean-Jacques LASSALAS
Maire
Pontgibaud



Anne-Michèle DONNET
1^{ère} Adjointe
Pontgibaud



Monique BLOSSE
2^{ème} Adjointe
Pontgibaud



Sébastien MONNERON
Maire
Prondines



Nicolas MONTEYROUX
Maire
Saint-Avit



Max SOUCHAL
Maire
Saint-Etienne-des-Champs



Nicolas DONNAT
Maire
Saint-Germain-Près-Herment



Georges AMADON
Maire
Saint-Hilaire-les-Monges



Dominique ONDET
Maire
Saint-Sulpice



Eliane GARDON
Maire
Saint-Jacques-
d'Ambur



Franck MILORD
Maire
Sauvagnat



Audrey MANUBY
Maire
Savennes



Gilles BESANÇON
Maire
Tralaigues



Bernard THOMAS
Maire
Verneugheol



Jean-Luc LE CHAPELAIN
Maire
Villossanges



Josias GARCIA
Maire
Voingt

CONSEILLERS COMMUNAUTAIRES SUPPLÉANTS



Gérard FAURE
1^{er} Adjoint
Briffons



Christophe FEUILLADE
1^{er} Adjoint
Cisternes-la Forêt



Laurent IZQUIERDO
1^{er} Adjoint
Combrailles



Guillaume LEGOY
1^{er} Adjoint
Condat-en-
Combraille



Marie-Claude BERGER
1^{ère} Adjointe
Fernoël



Stéphanie BIGOT-DELZOR
1^{ère} Adjointe
Herment



Sébastien GIRAUD
1^{er} Adjoint
La Celle d'Auvergne



Daniel MOURTON
1^{er} Adjoint
Landogne



Patrick THOMAS
1^{er} Adjoint
Lastic



Didier HENOT
1^{er} Adjoint
Miremont



Pascale REVARDEAU
1^{ère} Adjointe
Montel-de-Gelat



Alexandre NOALHAT
1^{er} Adjoint
Montfermy



Stéphanie SOUCHAL
1^{ère} Adjointe
Prondines



Michel PLAISANT
1^{er} Adjoint
Puy-Saint-Gulmier



Michel DUMAS
1^{er} Adjoint
Saint-Avit



Didier BOUCHET
1^{er} Adjoint
Saint-Etienne-des-
Champs



Sylvie BOURDE-VEDRINE
1^{ère} Adjointe
Saint-Germain-Près-
Herment



Yves PERRIN
Saint-Hilaire-Les-
Monges



Daniel TESSIAU
1^{er} Adjoint
Saint-Sulpice



Ludovic GARRACHON
1^{ère} Adjointe
Saint-Jacques-
d'Ambur



Jean-Paul GOY
1^{er} Adjoint
Saint-Pierre-
Le-Chastel



Christian DELAVAL
1^{er} Adjoint
Sauvagnat



Agnès SIBOT
1^{ère} Adjointe
Savennes



Gilles BOULAY
1^{er} Adjoint
Tortebesse



Jean-Louis RICHIN
1^{er} Adjoint
Verneugheol



Laurent BATTUT
1^{er} Adjoint
Villossanges



Claire DUMAS
1^{ère} Adjointe
Voingt



Cias

Centre
Intercommunal
d'Action Sociale

33

DÉLÉGUÉS CIAS

20

élus CC CCV



13

nommés



Bernard DEBOTE
Bourg-Lastic



Paul VERDIER
Combrailles



Annick BERTHIN
Saint-Etienne-des-
Champs



Maryline BARRIERE
Fernoël



Annie BARRIER
Herment



Marie-Jeanne LABONNE
La Goutelle



Alexis SAPPIN
Montel-de-Gelat



Christiane CHAUVY
Montfermy



Marinette GAGNO
Pontaumur



Marie-Jo POURTIER
Pontigbaud



Nelly CHEFDEVILLE
Saint-Avit



Marie-Claire POURTIER
Saint-Jacques-
d'Ambur



Stéphanie DEVEDEUX
Verneugheol

POINT SUR...

l'organisation politique

LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE

● **52** CONSEILLERS TITULAIRES

● **27** SUPPLÉANTS

Ils sont désignés pour 6 ans à chaque élection municipale.

Le conseil communautaire définit la politique communautaire, vote les budgets proposés par le bureau et les commissions.

Il adopte les délibérations.



6 conseils
communautaires
en 2025



Le bureau communautaire

● **Président**
● **8 vice-présidents**

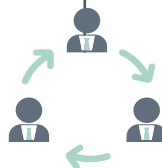
Le bureau discute des orientations, des actions et des projets relevant des champs de compétences de la CC CCV avant la présentation en conseil communautaire.



6 bureaux
communautaires
en 2025

Les conférences des maires

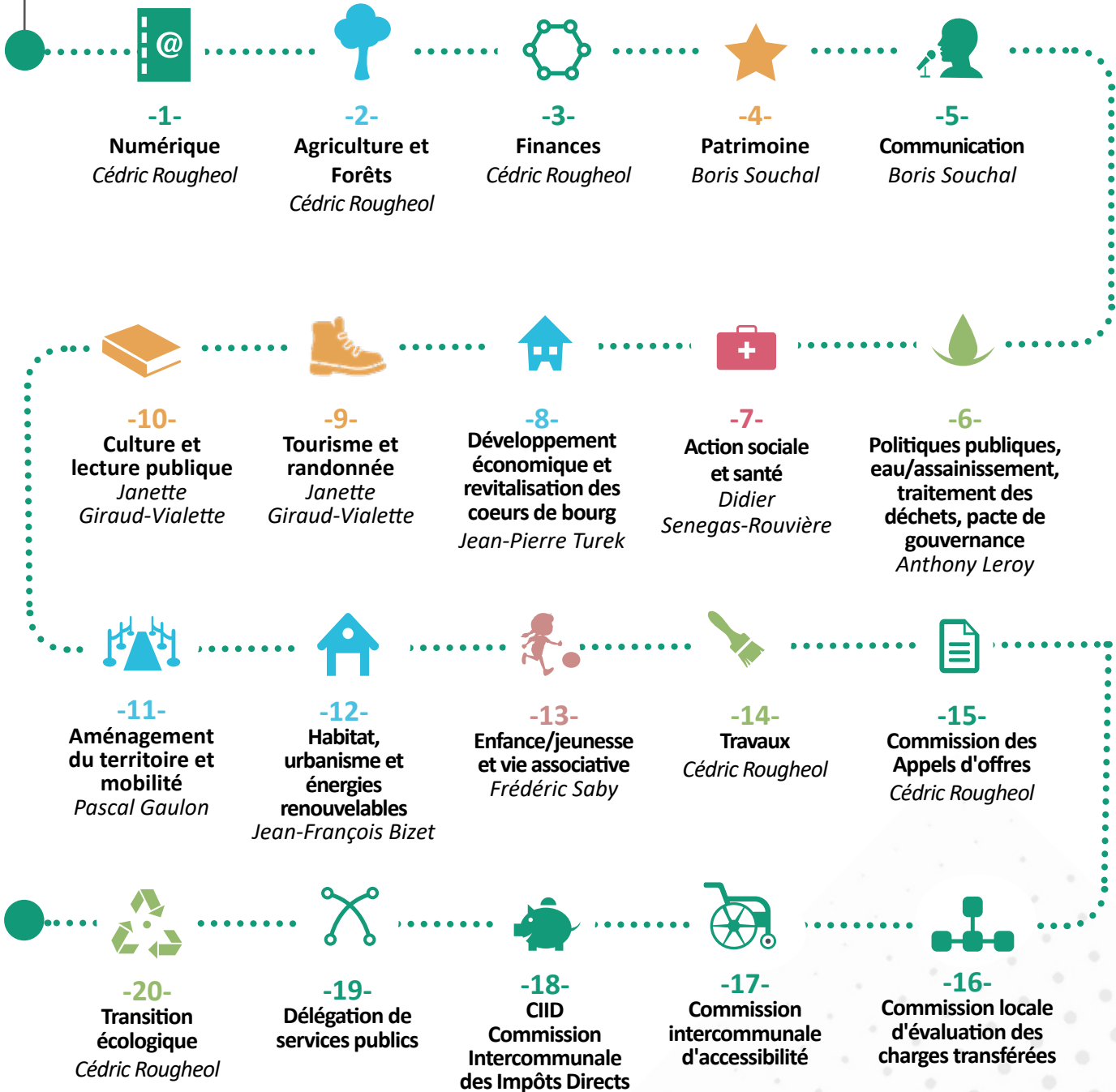
Il s'agit d'une instance de coordination entre l'EPCI et les communes membres, au sein de laquelle il peut être débattu de tous sujets d'intérêt communautaire ou relatifs à l'harmonisation de l'action de ces personnes publiques.



4 conférences des
maires en 2025

19 commissions thématiques

Il s'agit de groupes de réflexion chargés de débattre sur les actions à mener et les projets à mettre en place, et de formuler des propositions. Elles sont composées d'élus et de techniciens référents qui co-animent la commission avec leur vice-président (ou délégué).



ORGANISATION

des services

Décembre 2025



129 agents
CC CCV +
CIAS
(dont **79** aides à
domicile)



3

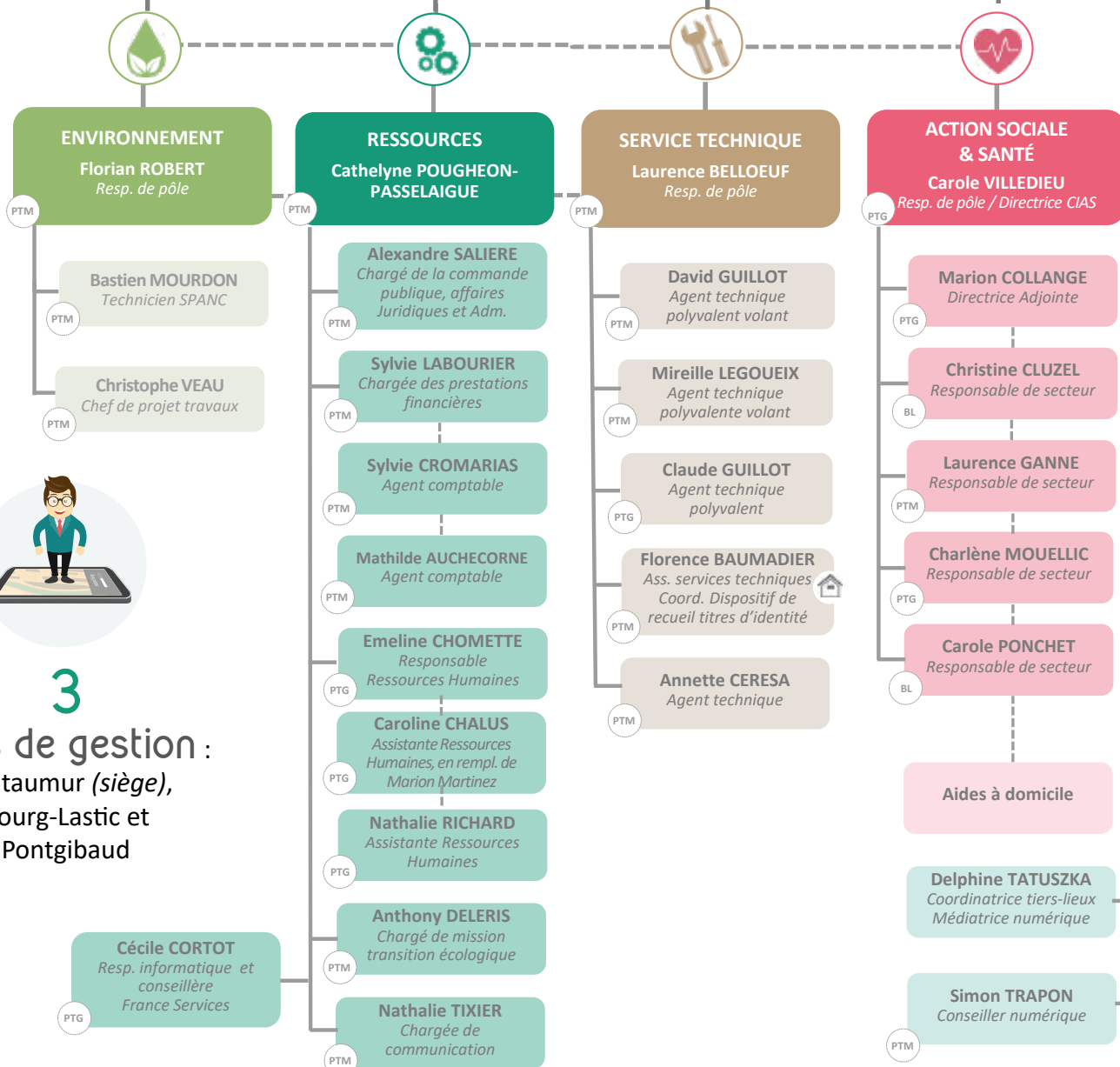
sites de gestion :

Pontaurum (siège),
Bourg-Lastic et
Pontgibaud

Cécile CORTOT
Resp. informatique et
conseillère
France Services

Cathelyne POGHEON-PASSELLAIGUE
Directrice Générale des Services

Cédric
Président de la Communauté de
Volcans et du Centre Interco

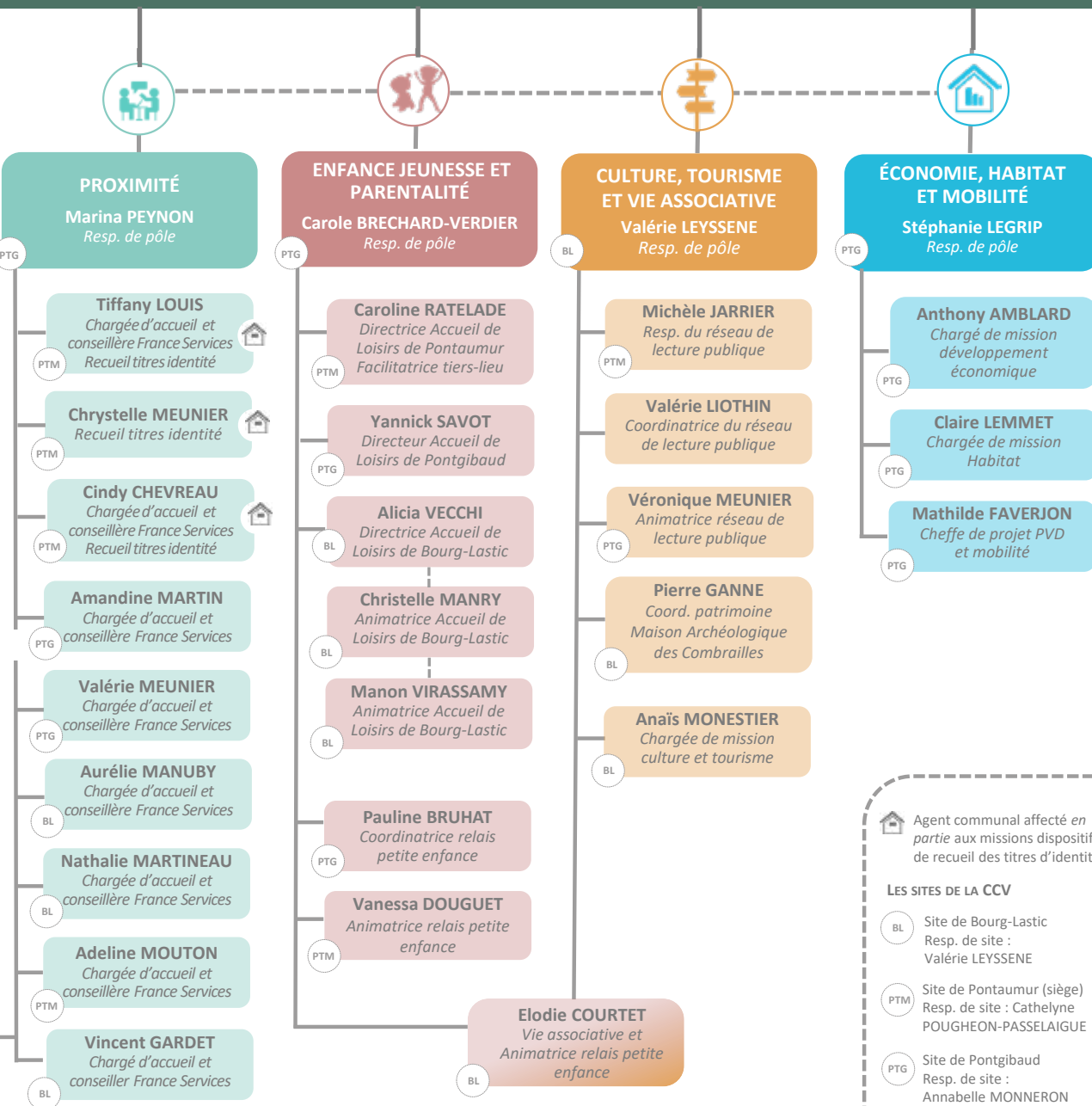


ROUGHEOL

Communes Chavanon Combrailles et
communal d'Action Sociale (CIAS)



Annabelle MONNERON
Directrice Générale Adjointe



● Pôle RESSOURCES ●



CHAVANON
COMBRAILLES
& VOLCANS
COMMUNAUTÉ

RESSOURCES

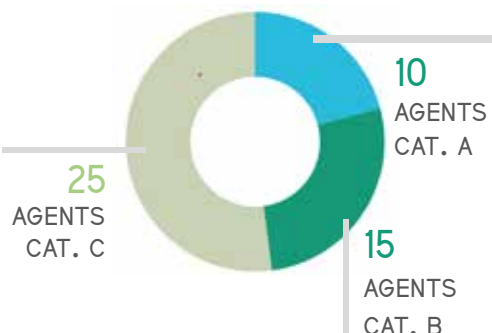
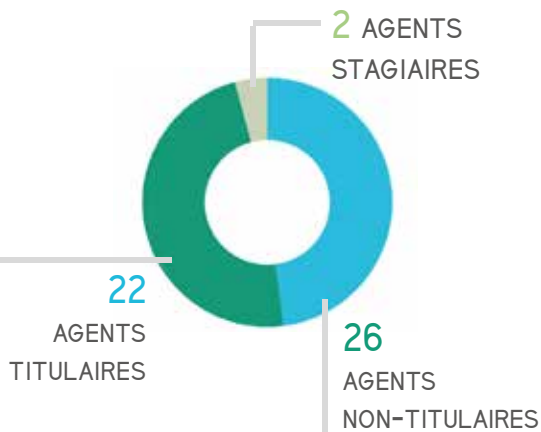
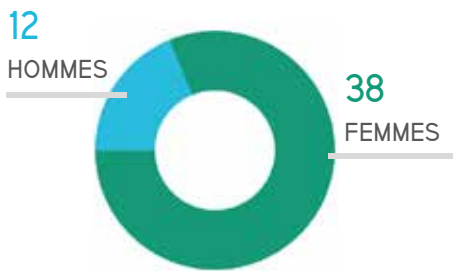
humaines



EFFECTIFS 2025



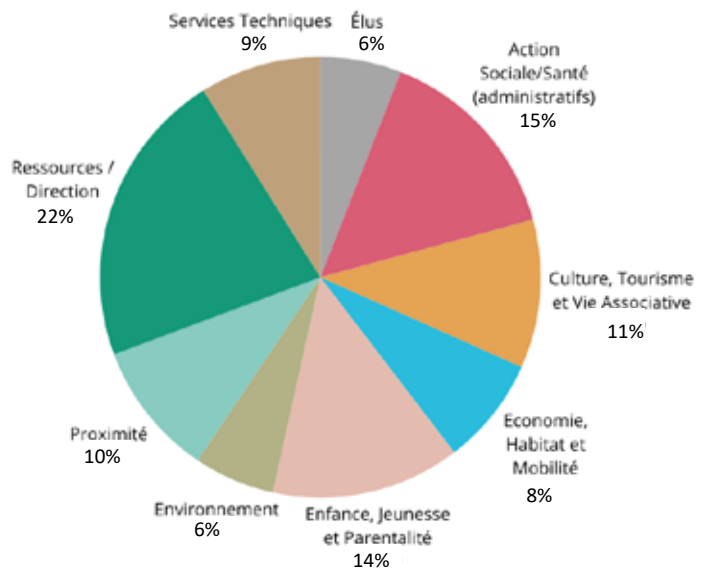
AGENTS (hors CIAS)
pour 44,43 ETP



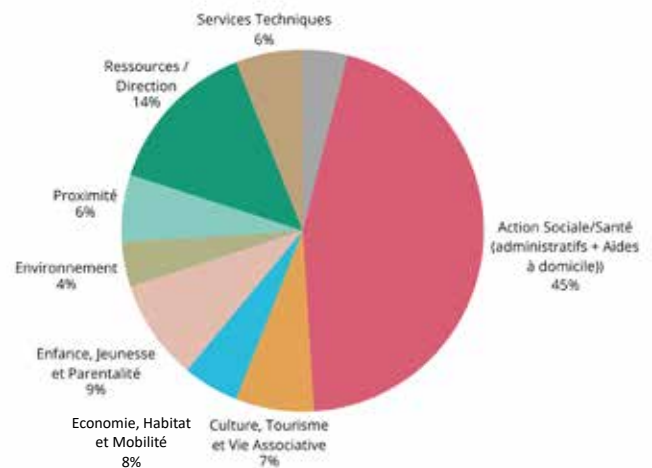
La répartition des effectifs du CIAS
est détaillée p.90

RÉPARTITION DES CHARGES DE PERSONNEL

FRAIS SALARIAUX CC CCV



FRAIS SALARIAUX CC CCV + CIAS



Environ

1 500 bulletins
de salaires édités chaque année

*À noter que le service Ressources Humaines est commun à la communauté de communes et au CIAS.

ZOOM SUR LES FORMATIONS

- 
208 JOURS DE FORMATION EN 2025
190 CNFPT et 18 HORS CNFPT
- 
46 AGENTS PARTIS EN FORMATION



FORMATION MANAGERS : 2 JOURS

Poursuite du cycle
"Formation des Managers"
1 jour

Stage intra
Accompagnement de la CC CCV :
Journée cohésion et culture territoriale
1 jour

RECRUTEMENTS ET MOUVEMENTS DU PERSONNEL (HORS CIAS)



6 embauches
sur des postes permanents
ou de remplacement



4 départs
(fin de CDD, démission, mutation)*



Contrats spécifiques
pour l'Accueil de Loisirs
de Bourg-Lastic
(Contrat d'Engagement Educatif)

14 animateurs

7 suppressions et **9** créations de poste

Créations et suppressions de postes : fonctionnement

Les évolutions de carrière des agents (modification du temps de travail, avancement de grade, réussite à un examen professionnel ou à un concours) peuvent entraîner un changement de grade. Dans ce cas, la collectivité doit, par délibération, supprimer le poste correspondant à l'ancien grade et créer le nouveau poste. Ces deux opérations sont donc généralement liées et ne correspondent pas à une augmentation des effectifs.

La création d'un poste peut également répondre à un nouveau besoin de la collectivité, notamment pour intégrer une nouvelle compétence ou renforcer un service.

FAITS MARQUANTS

● Mise en place de la Protection Sociale Complémentaire



La réforme de la protection sociale complémentaire rend progressivement obligatoire la participation des employeurs territoriaux à la couverture de leurs agents :

- **Prévoyance** : participation obligatoire depuis le 1^{er} janvier 2025, à hauteur d'au moins 7 € par mois (20 % du montant de référence fixé à 35 €).
- **Santé** : participation obligatoire depuis le 1^{er} janvier 2026, à hauteur d'au moins 15 € par mois (50 % du montant de référence fixé à 30 €).

En 2024, le Centre de Gestion du Puy-de-Dôme (CDG63) a proposé une démarche collective pour la mise en place d'un contrat de prévoyance. La CC CCV et le CIAS ont participé à la collecte des données nécessaires à l'élaboration du cahier des charges. À l'issue de la consultation, aucune des deux collectivités n'a adhéré au contrat collectif en 2024. La participation employeur restait alors conditionnée à l'adhésion des agents à un contrat individuel labellisé.

Un contrat collectif sur la garantie mutuelle santé a été proposé aux collectivités et aux établissements publics intéressés. La CC CCV et le CIAS se sont également engagés dans cette démarche collective avec le CDG63 pour la collecte des données statistiques dans le cadre de l'élaboration du cahier des charges pour la consultation.



Suite à la mise en place de ces contrats collectifs au CDG (Mutuelle Santé et Prévoyance), la CC CCV et le CIAS ont fait le choix d'adhérer à compter du 1^{er} janvier 2026.

En novembre 2025, nous avons saisi le CST du CDG pour l'adhésion au contrat de groupe Prévoyance et en décembre 2025, pour le contrat de groupe Mutuelle Santé. Le conseil communautaire a voté favorablement pour l'adhésion aux 2 contrats de groupe aux modalités suivantes :



**Participation employeur de
16 €**
par agent adhérent à
la mutuelle santé



**Participation employeur de
8 €**
par agent adhérent au
Contrat de Prévoyance

Des réunions à destination de l'ensemble des agents ont eu lieu en octobre 2025 sur l'ensemble des sites pour leur présenter les 2 dispositifs.



Charte de télétravail et Protocole de temps de travail



MODIFICATION DE LA CHARTE DE TÉLÉTRAVAIL

D'importants travaux RH engagés en 2022 ont abouti à une délibération en 2024, avec une mise en œuvre effective au 1^{er} janvier 2025.

Elle formalise les conditions dans lesquelles les agents peuvent recourir au télétravail. Elle a permis de redéfinir ses règles, de l'encadrer, notamment en définissant des normes et en fixant les conditions d'exécution du télétravail.

L'agent souhaitant exercer du télétravail doit formuler sa demande écrite auprès de son supérieur hiérarchique/direction générale. Il peut s'effectuer de manière régulière ou ponctuelle.

À retenir



Maximum

1 jour par semaine de télétravail

pour 3 jours par semaine de présentiel



255 jours

de télétravail acceptés

en 2025

(240 en 2024)



NOUVEAU PROTOCOLE DU TEMPS DE TRAVAIL au 1^{er} janvier 2025

Objectifs

- Poser le cadre général de l'organisation du temps de travail de la collectivité applicable aux agents ;
- Organiser les modalités de fonctionnement et la gestion des volumes horaires (horaires de travail, planning, ...) en fonction des nécessités de service.

Pourquoi un protocole

- Être en conformité avec la réglementation du temps de travail de la fonction publique territoriale ;
- Garantir la qualité du service public ;
- Assurer la qualité de vie des agents (équilibre vie professionnelle et personnelle).



Le protocole doit s'adapter aux évolutions du marché du travail et aux difficultés de recrutement, afin de garantir une organisation lisible, équitable, attractive et adaptée aux besoins des services.

Les cycles proposés



Mise en place de
cycles de travail
à 35h, 36h et 38h



Passage de la pause
méridienne obligatoire
de **1h à 45 min.**

- Cycle de travail à 35h : 2 agents
- Cycle de travail à 36h avec RTT : 28 agents
- Cycle de travail à 38h avec RTT : 10 agents

10 agents ne peuvent pas bénéficier du dispositif
(Temps non complet ou temps partiel)

283 jours de RTT posés en 2025

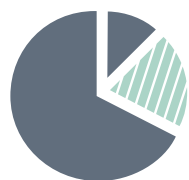


TABLEAU RÉCAPITULATIF ANNÉE 2025 (HORS CIAS)

	Fonctionnement		Investissement		Ensemble	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
Réalisations	7 092 769,54 €	7 671 164,37 €	2 020 091,58 €	2 606 219,36 €	9 112 861,12 €	10 277 383,73 €
Soldes 2025		578 394,83 €		586 127,78 €		1 164 522,61 €
Résultat clôture 2024		1 682 949,57€	1 867 739,19 €		184 789,62 €	
Cumul soldes 2024 + 2025		2 261 344,40 €	1 281 611,41€			979 732,99 €
Restes à réaliser			1 310 413,00 €	2 075 506,00 €		765 093,00 €
Résultats définitifs 2025		2 261 344,40 €	516 518,41 €			1 744 825,99 €



SERVICE PUBLIC DE CHAUFFAGE

	Fonctionnement		Investissement		Ensemble	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
Réalisations	180 914,64 €	241 675,39 €		1 610,00 €	180 914,64 €	243 285,39 €
Soldes 2025		60 760,75 €		1 610,00 €		62 370,75 €
Résultat clôture 2025		239 029,78€		1 950,00€		240 979,78 €
Cumul soldes 2024 + 2025		299 790,53 €		3 560,00 €		303 350,53 €
Restes à réaliser						
Résultats définitifs 2025		299 790,53 €		3 560,00 €		303 350,53 €





MAISON DE SANTÉ DE PONTGIBAUD

	Fonctionnement		Investissement		Ensemble	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
Réalisations	93 967,50 €	63 166,45 €	52 839,99 €	35 024,32 €	146 807,49 €	98 190,77 €
Soldes 2025	30 801,05 €		17 815,67 €		48 616,72 €	
Résultat clôture 2025		41 913,85 €		45 265,52 €		87 179,37 €
Cumul soldes 2024 + 2025		11 112,80 €		27 449,85 €		38 562,65 €
Restes à réaliser			830,00 €		830,00 €	0 €
Résultats définitifs 2025		11 112,80 €		26 619,85 €		37 732,65 €



IMMOBILIER D'ENTREPRISES

	Fonctionnement		Investissement		Ensemble	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
Réalisations	249 614,81 €	576 152,08 €	190 925,85 €	151 591,93 €	440 540,66 €	727 744,01 €
Soldes 2025		326 537,27 €	39 333,92 €			287 203,35 €
Résultat clôture 2025	12 621,01 €		248 389,72 €		261 010,73 €	
Cumul soldes 2024 + 2025		313 916,26 €	287 723,64 €			26 192,62 €
Restes à réaliser			17 042,00 €		17 042,00 €	0 €
Résultats définitifs 2025		313 916,26 €	304 765,64 €			9 150,62 €



SPANC : service Public d'Assainissement Non-Collectif

	Fonctionnement		Investissement		Ensemble	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
Réalisations	150 923,42 €	129 005,31 €		2 260,00 €	150 923,42 €	131 265,31 €
Soldes 2025	21 918,11 €			2 260,00 €	19 658,11 €	
Résultat clôture 2025	58 089,68 €		7 160,00 €		65 249,68 €	
Cumul soldes 2024 + 2025	80 007,79 €		4 900,00 €		84 907,79 €	
Restes à réaliser					0 €	0 €
Résultats définitifs 2025	80 007,79 €		4 900,00 €		84 907,79 €	



TABLEAU RÉCAPITULATIF ANNÉE 2025 TOTAL COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

19

	Fonctionnement		Investissement		Ensemble	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
Réalisations	7 768 189,91 €	8 681 163,60 €	2 263 857,42 €	2 796 705,61 €	10 032 047,33 €	11 477 869,21 €
Soldes 2025		912 973,69 €		532 848,19 €		1 445 821,88 €
Résultat clôture 2025	70 710,69 €	1 963 893,20 €	2 123 288,91 €	47 215,52 €	2 193 999,60 €	2 011 108,72 €
Cumul soldes 2024 + 2025		2 806 156,20 €	1 543 225,20 €			1 262 931,00 €
Restes à réaliser			1 328 285,00 €	2 075 506,00 €		747 221,00 €
Résultats définitifs 2025		2 806 156,20 €	796 004,20 €			2 010 152,00 €

FONDS DE CONCOURS ET PARTICIPATIONS POUR LES COMMUNES MEMBRES EN 2025

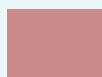
Il s'agit de participations financières prises en charge par la CC CCV (*en dehors des transferts de compétences*) au profit des communes sans compensation :



**TOTAL
200 284 €**



ADUHME¹ > **29 659 €**



MISSION LOCALE > **13 931 €**



COTISATION COMMUNES
SMADC > **52 400 €**



ADHÉSION ADIT² (voirie) > **55 352 €**



IFER³ > **51 942 €**

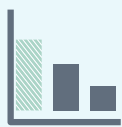
1-Association pour un Développement Urbain Harmonieux par la Maîtrise de l'Énergie.

2-Agence départementale d'ingénierie territoriale.

3-Imposition forfaitaire des entreprises de réseaux.



LE SERVICE FINANCES EN CHIFFRES CLÉS



7
BUDGETS

**Communauté de communes
= 5 Budgets :**

- Budget principal ;
- Budget SPANC ;
- Budget Immobilier d'entreprises ;
- Budget régie réseau de chaleur ;
- Budget Maison de santé de Pontgibaud.

CIAS = 2 budgets :

- Budget principal ;
- Budget aide à domicile.



**MANDATS ET
TITRES**

Communauté de communes :

- Mandats : 3 964
- Titres : 1 930

CIAS :

- Mandats : 1 755
- Titres : 5 016



4
régies



1

commission finances par an

- **QUAND ? en mars** suivie du vote du budget avant le 15 avril de chaque année.
- **QUI ? 36 maires + 5 autres membres.**



● SECRÉTARIAT général



CHIFFRES CLÉS 2025



6
CONSEILS
COMMUNAUTAIRES



6
BUREAUX
COMMUNAUTAIRES



4
CONFÉRENCES
DES MAIRES

Thématiques :

- Accessibilité
- SCoT et Agriculture
- Habitat
- Assainissement collectif.



82,05 %
Taux de présence
moyen des élus
au Conseil Communautaire



123
DÉLIBÉRATIONS
prises



1 395
COURRIERS PAPIERS
reçus

1 063 pour la
communauté de
communes et
332 pour le CIAS

La **mission d'archivage** réalisée par le Centre de Gestion, initiée en 2023 sur le site de Pontgibaud puis poursuivie à Bourg-Lastic en 2024, s'est achevée en 2025 à Pontaumur.

POINT SUR LES ASSURANCES



21
véhicules assurés



64
biens immobiliers assurés



MARCHÉS

publics



8
marchés
conclus
en 2025



8
commissions
marchés



OBJET	TYPE DE PRESTATION
SCÉNOGRAPHIE VOINGT	Travaux
RÉGIE RÉSEAU DE CHALEUR	Services
MOE VILLOSSANGES – PAPUT	Maîtrise d'oeuvre
MICRO-CRÈCHE DE BOURG-LASTIC	Travaux
MAISON D'ASSISTANTES MATERNELLES DE BROMONT-LAMOTHE	Travaux
EXTENSION MAISON DE SANTÉ DU MONTEL-DE-GELAT	Travaux
SOLAIRES DÔMES	Travaux
PORTAGE DE REPAS CIAS	Services





Fonds de concours pour le remboursement des adhésions de l'ADIT pour les missions de voirie.



35 communes
adhérentes à l'ADIT pour
les missions de voirie



57 800 €
= Montant total
fonds de concours reversé aux communes

Fonds de concours "Rénovation Énergétique"



10 demandes de subvention



déposées par les communes en 2025

Chapdes-Beaufort

Rénovation de
l'école et du
bâtiment St-Joseph

Cisternes-La-Forêt

Rénovation énergé-
tique complexe
mairie-salle des fêtes

La Celle d'Auvergne

Rénovation du
logement
communal

La Goutelle

Travaux de rénovation
énergétique des
bâtiments scolaires

Pontaurum

Rénovation des
bâtiments Enedis,
Relais et Mairie

Prondines

Changement de
chaudière du
bâtiment de la salle
des fêtes : pompe à
chaleur

Saint-Pierre-Le-Chastel

Travaux de mise en
valeur des anciennes
caves d'affinage de
fromage

Tortebesse

Rénovation
bâtiment
communal

SIVU de l'étang Neuf

Rénovation énergétique du bâtiment lié au site

SIVU du Beal des Roziers

Rénovation énergétique des gîtes du plan d'eau

15
dossiers
validés

4
en attente de
compléments

dossiers
soldés pour
un montant de
73 814,21 €

RGPD

La CC CCV adhère à l'ADIT63 depuis juin 2022. En 2025, nous avons pratiquement clôturé notre mise en conformité :

✓ Le registre des traitements pour la CC CCV a été rendu public sur le site internet pour afficher notre transparence sur le sujet de la gestion des données personnelles : <https://madis.adit63.puy-de-dome.fr/public/traitements/liste/d734ebdf-ad2c-4f0a-b553-0f33b36bc0ca>

La politique de protection des données est également accessible : [https://www.CCVcommunaute.fr/donnees-personnelles-CC CCV/](https://www.CCVcommunaute.fr/donnees-personnelles-CC%20CCV/)

✓ Deux tests Pix sur la protection des données personnelles ont été proposés aux agents : une moyenne de 55% de bonnes réponses sur les bonnes pratiques de sécurité et une moyenne de 79% de bonnes réponses sur la maîtrise des bons comportements numériques.

✓ Migration de la base de données des matériels vers Grist pour faciliter la gestion des données : recensement des interventions informatiques et élaboration automatique de graphiques.

▶ Début de gestion du registre des traitements du CIAS.

✓ **Bilan RGPD** effectué le 18 novembre 2025 pour la CC CCV et le CIAS.

- Maturité de la gestion de la protection des données = 4,4/5 pour la CC CCV et 4/5 pour le CIAS.
- Maturité de la sécurité des données = 4,1/5 pour la CC CCV et le CIAS.



SERVEUR INFORMATIQUE



Le bilan des offres reçues pour le changement de serveur de la CC CCV a été présenté en Conseil Communautaire le 10 avril 2025.

L'entreprise Xéfi a été choisie pour la partie serveur et sécurité du réseau, l'entreprise DXF a été choisie pour la maintenance informatique de second niveau.

Étapes de mises en place :

- Création d'une nouvelle arborescence de serveur en lien avec la Directrice et chaque Responsable de pôle et de service : définition des droits d'accès individuels pour les trois premiers niveaux de dossiers.
- Un nettoyage des baies informatiques de Pontgibaud et de Pontaurum a été réalisé en juillet 2025. Les baies ont été recâblées proprement et les prises réseaux de Pontaurum ont été identifiées correctement.
- Des réunions d'information aux agents ont eu lieu en octobre 2025.
- Les pare-feux et le VPN ont été montés en octobre 2025.
- L'ensemble des ordinateurs des agents ont été migrés vers Windows 11.
- À compter de la deuxième quinzaine de novembre 2025, les agents ont eu leurs nouvelles sessions de travail paramétrées et les données ont commencé à être migrées vers le nouveau serveur.

MAINTENANCE INFORMATIQUE

Les prestataires externes

- **Basiclic** : maintenance des firewalls, des réseaux internet, de télécommunications et wifi privé et public.
> 25 demandes en 2025.
- **DXF Informatique et Reflex Informatique** : fournitures de petits matériels informatiques, d'ordinateurs, remise à niveau d'anciens ordinateurs.
> En 2025, 8 ordinateurs ont été remis à niveau et 3 batteries remplacées.



Interventions en interne

Le service informatique au sein de la CC CCV **intervient au quotidien** pour aider les collègues avec de la **maintenance de premier niveau** : *installations matérielles ou logicielles, dépannages de pc ou smartphone, veille sur la taille des boîtes mail, gestion des accès serveur, relais entre les prestataires et les collègues, gestion des messages d'absence des boîtes mails etc.*

 **Un registre des interventions sera tenu en 2026**



1 à 5

INTERVENTIONS PAR JOUR
 en présentiel, sur déplacement
 ou avec le logiciel Anydesk.

FORMATION DES AGENTS



En janvier 2025, l'animation d'ateliers informatiques à destination des agents a été actée.

La première édition des ateliers « *Pourquoi ça marche pas ?* » s'est tenue le 31 mars 2025.


7
 ateliers


43
 participants

Ces ateliers offrent un espace d'échange autour des problématiques numériques rencontrées par les agents dans leur quotidien professionnel. Leur contenu est adapté aux besoins et aux questions des participants, permettant d'aborder des thématiques variées telles que la cybersécurité, l'utilisation d'Outlook, la gestion des fichiers PDF, mais aussi les enjeux liés à la sobriété et à l'éthique numériques.

DÉPLOIEMENTS

- La halle des sports de Pontgibaud a été reliée à la fibre et un téléphone d'urgence a été installé dans le couloir.
- Le nouveau pôle enfance jeunesse de Pontaurmur a été relié à la fibre. Il a été équipé en wifi privé et public.





Les anciens matériels informatiques et téléphoniques de la CC CCV et du CIAS sont testés puis évacués dans le cadre des DEEE (*déchets d'équipements électriques et électroniques*) ou réhabilités et donnés suivant leur état.



5

ORDINATEURS

(tour + écran + clavier + souris ou configuration portable) ont été reconfigurés en Linux et donnés aux restos du cœur.

4

UNITÉS CENTRALES

ont été reconfigurées en Linux et sont proposées en **don sur le service des domaines** : <https://dons.encheres-domaine.gouv.fr/>

1

SMARTPHONE

a été remis en configuration d'usine et donné aux restos du cœur. Le constructeur LG a stoppé ses mises à jour et le reste des smartphones ne pourra plus être donné.

10

ORDINATEURS

ont été évacués dans le cadre de recyclage des DEEE.

CHARTRE INFORMATIQUE ET VEILLE D'OUTILLAGE NUMÉRIQUE



Une charte informatique a été élaborée à partir du modèle proposé par Cyber 63, service numérique de l'ADIT. Sa présentation pour validation est prévue au cours du second semestre 2026.

Afin de couvrir l'ensemble des usages numériques de la collectivité, cette charte est accompagnée de plusieurs annexes :

- les règles de nommage des fichiers et d'organisation du nouveau serveur ;
- les modalités d'exercice des droits liés au RGPD ;
- la procédure à suivre en cas de violation de données ;

- une charte d'usage de l'intelligence artificielle ;
- un guide des logiciels communs à privilégier au sein de la collectivité.

L'élaboration de ce guide a permis d'engager une réflexion sur l'utilisation de solutions numériques à la fois fiables, éthiques et adaptées aux besoins des services. Tout au long de l'année, plusieurs outils proposés par l'État ainsi que des alternatives libres ont été testés en vue de leur déploiement et de leur présentation aux responsables de pôles en janvier 2026.

Parmi les solutions évaluées figurent notamment :

- Outil pour les visios ;
- Docs, pour la rédaction collaborative de documents ;
- Fichiers, pour le partage et l'édition collaborative de documents, y compris avec des partenaires extérieurs à la collectivité ;
- Grist, comme alternative aux tableurs classiques, permettant également la création de bases de données et de formulaires ;
- France Transfert, pour l'envoi sécurisé de fichiers volumineux, ainsi que plusieurs solutions libres ou éthiques dédiées aux agendas partagés, aux sondages en ligne, à la manipulation de fichiers PDF et à d'autres usages courants.

COMMUNICATION



1
AGENT



0,80
ETP

QUEL RÔLE JOUE LA COMMUNICATION DANS UNE COMMUNAUTÉ DE COMMUNES ?

Au sein de la communauté de communes, la communication joue un rôle essentiel pour informer, fédérer et valoriser les actions menées sur le territoire. **Véritable interface entre les élus, les services et les habitants, elle assure la diffusion d'informations claires, accessibles et adaptées à tous les publics.**

La stratégie de communication s'est inscrite dans une démarche transversale, accompagnant l'ensemble des services pour rendre compte des projets et des initiatives locales. À travers une diversité de supports (*print, digital, événementiel*), intégralement réalisés en interne, elle permet de renforcer la visibilité et la compréhension des actions engagées au service du territoire.



LES MISSIONS



Stratégie de communication

- Élaborer et piloter la stratégie de communication de la collectivité.
- Coordonner les actions de communication.
- Accompagner les services pour garantir la cohérence des messages.



Création de supports de communication

- Concevoir les supports de communication interne et externe.
- Réaliser affiches, flyers, brochures, magazines et rapports d'activités.
- Produire des contenus visuels et vidéos.



Information et diffusion

- Informer les habitants, partenaires et communes.
- Animer le site internet et les réseaux sociaux.
- Rédiger les communiqués et articles de presse.
- Réaliser les e-mailings et newsletters.



Accompagnement des services

- Conseiller les services dans leurs actions de communication.
- Valoriser les projets et les politiques publiques de la CC CCV.
- Garantir l'identité visuelle et la qualité des supports.

CHIFFRES CLÉS

Des supports diversifiés



80

supports réalisés

Affiches, flyers, brochures, rapport d'activités, bulletin annuel, infographies etc...
(hors visuels pour les réseaux sociaux)

La presse quotidienne, relais d'informations



277

articles dans la presse

la montagne

Hebdo

Le site internet, porte d'entrée sur nos actions



56 789

pages vues (+3,5 %)

20 578

utilisateurs (+3 %)

81

articles thématiques

Vos TIERS-LIEUX / ESPACE COWORKING sur le territoire

Volcan'BOX

GIAT BOX

Profitez d'un espace de travail partagé convivial et dynamique

- Open Space
- Bureaux individuels
- Salle de réunion

Un lieu d'échange et de collaboration

- Coin détente
- Animations, ateliers, expos, etc...
- Rencontres associatives

Idéal pour le télétravail et la création d'entreprises

- Wifi
- Imprimante, scanner, photocopie
- Outils de visioconférence

Le projet de réseau de tiers-lieux a été initié et financé par la Communauté de Communes Chavanon Combrailles et Volcans. En collaboration avec l'association « Escal des Mallettes ».

Une présence renforcée sur les réseaux sociaux



2 850 followers
(+250 en 2025)

222 posts



600 abonnés
(+150 en 2025)

46 posts

Le saviez-vous ?

De l'affiche au contenu multi-formats

Une même campagne ne se résume plus à une seule affiche. **Chaque visuel est décliné selon les formats propres à chaque réseau** (publications, stories) et aux spécificités de chaque plateforme.

Pour gagner en visibilité, il faut diversifier aussi les types de contenus autour d'un même sujet : *carrousels*, *vidéos courtes*, *stories*...



Affiche générale



Affiche thématique



Livret programme



Bandeau promotionnel



Carrousel facebook

Outils et évolutions mis en place

• Ouverture d'une page Instagram

Afin de compléter sa présence sur les réseaux sociaux, la Communauté de communes a ouvert une page Instagram, venant s'ajouter aux pages Facebook et LinkedIn déjà existantes.

Ce nouveau canal permet de toucher un public complémentaire, notamment les jeunes adultes et les familles, et de renforcer la visibilité de la collectivité auprès d'utilisateurs qui ne suivent pas nécessairement ses autres supports de communication. Adapté à une communication plus visuelle et dynamique, Instagram permet également de valoriser les services, les actions, les événements et les richesses du territoire à travers différents formats : photos, vidéos courtes, stories ou publications.

L'ouverture de cette page s'inscrit ainsi dans une volonté de diversifier les canaux de communication et d'adapter les contenus aux usages des différents publics.

• Refonte de la page d'accueil du site internet

Afin d'améliorer l'accès à l'information et de faciliter la navigation des usagers, plusieurs évolutions ont été mises en place :

- Carrousel d'images pour valoriser nos paysages ;
- Carte interactive permettant d'accéder directement aux informations des différentes communes du territoire ;
- Mise en valeur renforcée des actualités ;
- Création d'une rubrique « Agenda » regroupant les animations, réunions et événements proposés par la communauté de communes ;
- Affichage des posts Facebook.

Cette refonte vise à proposer une page d'accueil plus claire, plus dynamique et davantage tournée vers les informations utiles et l'actualité du territoire.



PERSPECTIVES 2026

- Création d'un livret d'accueil des nouveaux élus.
- Déploiement de BREVO dans les services comme logiciel d'e-mailing pour des envois plus professionnels.
- Projet de livret de communication interne.

TRANSITION écologique

30

1
AGENT

1
ETP

PROGRAMME TERRITOIRE EN TRANSITION ÉCOLOGIQUE



Contrat signé avec l'ADEME pour la mise en place d'actions de Transition Ecologique sur les thématiques Climat-Air-Energie et Economie Circulaire. Des subventions d'un total maximum de 350 000 € pourront être obtenues au fur et à mesure de l'avancement. La Transition écologique étant un sujet transversal qui touche chaque service, il est nécessaire de réaliser des points réguliers avec les autres agents de la CC CCV.



Dans le cadre de son Contrat d'Objectif Territorial et de ses engagements en Transition écologique, la communauté de communes Chavanon Combrailles et Volcans a développé ce pictogramme. Les thématiques de la Transition écologique sont diversifiées et transversales. Ainsi, chaque service est impliqué dans sa mise en place à travers différentes actions valorisées dans le COT.

Ce pictogramme permet de déterminer quelles actions, quels projets sont engagés dans une démarche de Transition écologique.



32
actions réalisées

sur 64 identifiées jusqu'à
septembre 2026



12

sur la
thématique
Climat-Air-
Energie (CAE)
sur 35
actions



10

sur la
thématique
Économie
circulaire (EC)
sur 29
actions

Quels sont nos objectifs dans le cadre du COT ?



En 2024, le score audité était de 18.2% pour la partie **Climat-Air-Energie** avec pour objectif d'atteindre 30% d'ici septembre 2026.

> En décembre 2025, le score atteint était de 21,1 %.



Pour la partie **Economie Circulaire**, l'audit de 2024 a fait passer le score de 16,4% à 8,6% du fait de la délégation de la compétence déchets aux syndicats de collectes (SYDEM des Combrailles et SMCTOM Haute-Dordogne). Suite à cet audit, le score à atteindre sur la partie ECi est de 22%.

> En 2025, le score obtenu par la CC CCV était d'environ 11 %.

• Zoom sur les actions phares menées en 2025

● ANIMATION RÉPAR'ACTEUR



Le samedi 22 novembre 2025, une animation Répar'acteur a été organisée à la Giat Box, en partenariat avec le SYDEM des Combrailles et l'Atelier de Malauzat. Une douzaine de personnes ont ainsi pu faire réparer différents objets et appareils électroménagers.

Cette demi-journée s'inscrit dans la continuité de la Journée de la réparation organisée en 2024, qui avait permis de renforcer les liens entre la CC CCV, le SYDEM des Combrailles et l'Atelier de Malauzat, déjà partenaire de cette première édition.



● CAPILLUM

La CC CCV a mis en place un partenariat avec l'entreprise clermontoise « CAPILLUM » et les coiffeur(e)s de son territoire.

12 salons de coiffure

ont souhaité faire partie de ce partenariat pris en charge à 100% par la CC CCV, pour un **montant total de 1425 € TTC**.

L'objectif ? Recycler et valoriser les cheveux destinés à la poubelle. CAPILLUM propose ensuite du paillage en cheveux à destination des cultures afin

de repousser certains nuisibles et économiser de l'eau. Des négociations ont été entreprises fin 2025 pour la signature d'un contrat de 5 ans à destination des coiffeur(e)s du territoire, toujours avec une prise en charge à 100% par la CC CCV. La CC CCV est la première collectivité de France à avoir mis en place ce type de partenariat pour ses coiffeurs. Des collectivités et salons de coiffure sont entrés en contact avec la CC CCV pour avoir leur retour d'expérience.



● DIAGNOSTIC DE VULNÉRABILITÉ

Dans le cadre du COT et de ses objectifs régionaux à hauteur de 75 000 €, la **CC CCV s'est engagée à réaliser en interne un diagnostic de vulnérabilité de son territoire**.

Ce diagnostic permet à la fois de poursuivre le projet de territoire de la CC CCV et de l'alimenter de nouvelles données sur les vulnérabilités environnementales, sociétales, économiques de son territoire.

Il regroupe des données sur le climat passé, actuel et futur, sur les risques naturels et industriels, sur les ressources naturelles, sur les activités du territoire ainsi que la santé.

Une trentaine de bases de données ont été étudiées, interprétées et utilisées pour réaliser ce diagnostic de vulnérabilité.



- **Solaire Dôme** : Analyse d'opportunité pour l'implantation de solaire photovoltaïque en toiture sur les bâtiments publics de la CC CCV. Étude réalisée par l'ADUHME. Début des travaux en 2026.

- **Charte bonnes pratiques RPE/ALSH** : le Relais Petite Enfance ainsi que les accueils de loisirs ont travaillé en collaboration pour la mise en place d'une charte pour adopter des gestes plus responsables et sobres sur le gaspillage alimentaire, la sensibilisation des enfants, les économies d'énergies, les activités de plein air etc.



- **Plan de Mobilité Simplifié** : La CC CCV a réalisé un diagnostic pour son Plan de Mobilité Simplifié afin d'identifier les limites du territoire et mettre en place un plan d'action en conséquence.



FOCUS SUR LES ACTIONS CAE



Pérennisation du
conseiller
Rénov'action



Accompagnement des
communes pour la
définition des ZAE nR



Rédaction et
approbation du PDMS
(valant PDMA)



Construction et
accompagnement
d'événements

FOCUS SUR LES ACTIONS ECI



Achats de jouets en bois
écologiquement responsables



Limiter les enfants à deux
serviettes en papier lorsqu'ils
se lavent les mains



Prêt des jeux de la petite
enfance aux assistantes
maternelles



Utilisation du matériel de
récupération pour les activités
ou éléments naturels



Sollicitation des parents pour
que les enfants utilisent des
gourdes plutôt que des
bouteilles plastiques



Réemploi d'emballages pour
les activités dans les
accueils loisirs

• Missions annexes

- Suivi de webinaire sur différentes thématiques en lien avec la transition écologique (Économie circulaire, conférence territoriale de la DDT, achats durables, résilience des territoires, Vivre CCV, COP régionale, Terristory, enjeux territoriaux, portail EnR, ITEEnéraire, contrat de chaleur renouvelable, lutte contre la précarité énergétique, IA, Territoires en Transitions, ressources en eau, etc).
- Points COT avec l'ADEME et le bureau d'études ALGOE.
- Rédaction du rapport de Phase 2-2 du COT.
- Organisation et participation aux mises à jour du Contrat d'Objectif Territorial (COT) avec le bureau d'études.
- Présentation des avancées COT en conseil communautaire.
- Participation à 2 réunions du réseau des animateurs Transition écologique du Puy-de-Dôme : *partage des avancées, projets de Transition écologique entre les chargés de mission des EPCI du Puy-de-Dôme, de la DDT 63 et du CD63.*
- Participation à la Commission Agriculture et Forêt.
- Participation aux Comités partenaires Mobilités.
- Organisation et participation à la Commission Transition Écologique.
- Co-organisation du Challenge mobilité 2025.
- Participation aux présentations Solaire Dôme.
- Participation à l'élaboration de la feuille de route du numérique de la CC CCV.
- Participation à l'élaboration de la charte des bonnes pratiques RPE/ALSH.
- Réalisation du diagnostic de vulnérabilité de la CC CCV.

ACTION PARTENAIRE

• Graines de Combrailles

Le projet Graines de Combrailles porté par l'association Pontgibaud Sioule et Volcans Animations a été lauréat du Budget Écologique Citoyen 2. Son objectif est de **planter des arbres fruitiers sur le territoire**.

Actions 2025 :

- Suite des plantations d'arbres fruitiers : 200 porte-greffes et 100 arbres fruitiers.
- Participation à l'animation "récolte de greffons" avec les Croqueurs de pommes.
- Organisation de l'avant-première du Forum Alimentaire des Combrailles AOC du SMADC sur Bourg-Lastic : *démonstration greffage et taillage, balade commentée par Renée Couppat, exposition*.
- Participation au Forum Alimentaire des Combrailles AOC du SMADC (avec le CANEC).
- Participation au Salon de la biodiversité à Montfermy (avec le CANEC).
- Participation à une formation Soins des arbres, organisée par le CAUE du Puy-de-Dôme.
- Intervention au lycée agricole de Pontaumur.



ZAER : ZONE D'ACCÉLÉRATION DES ÉNERGIES RENOUVELABLES

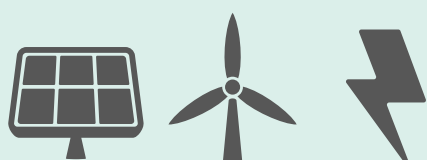
164 ZAER

définies pour 241 199 ha



Répartition

- 18 ZAER biomasse
- 2 ZAER éolien
- 23 ZAER géothermie
- 25 ZAER Photovoltaïque au sol
- 26 ZAER Photovoltaïque toiture
- 7 ZAER biométhane
- 14 ZAER hydroélectricité
- 18 ZAER ombrière photovoltaïque
- 31 ZAER solaire thermique



Dans le cadre de la loi APER de 2023, la Communauté de communes pilote la démarche de définition des Zones d'Accélération des Énergies Renouvelables (ZAER) à l'échelle du territoire. Ces zones, définies par chaque commune et par filière (photovoltaïque, éolien, hydroélectricité...), visent à faciliter l'implantation de projets d'énergies renouvelables et à contribuer aux objectifs régionaux de développement des EnR.

La CC CCV a financé l'étude réalisée par le cabinet ALGOE et Arthur Remy Urbaniste paysager, à hauteur de 39 438 € HT, et a accompagné les communes dans la définition de leurs zones : présentation de la démarche en Conseil communautaire, organisation d'une douzaine d'ateliers et échanges avec les acteurs du secteur.

Les ZAER ne constituent pas une obligation de réaliser des projets et n'excluent pas leur implantation en dehors de ces zones. Elles ont vocation à être réexaminées tous les cinq ans.

Partenariats et participation aux réseaux :

- Participation au CCES du PLPDMA du SYDEM des Combrailles.
- Participation au Comité technique du Forum Alimentation d'Origine Combrailles du SMADC.
- Participation à la Journée de la réparabilité organisée par le SYDEM à Giat.
- Participation au Comité départemental de la transition énergétique.

● Pôles SERVICES TECHNIQUES & ENVIRONNEMENT ●



CHAVANON
COMBRAILLES
& VOLCANS
COMMUNAUTÉ

SERVICES

Techniques

8
AGENTS

6,70
ETP

GESTION ET ENTRETIEN DES GYMNASES

15

Les plannings d'utilisation ainsi que le règlement intérieur de chaque gymnase sont consultables sur le site internet de la communauté de communes.

• Halle des Sports (Pontaumur)



Qui utilise l'équipement ?
13 associations et les établissements scolaires du territoire
(écoles, collège, lycée)



L'entretien du gymnase est assuré par nos agents techniques
417 h en 2025



Évènements ponctuels d'intérêt communautaire

Tournois de football, championnat d'académie UNSS d'escalade, compétitions de judo, concert de l'Orchestre des Volcans, marché de Noël, rencontres interclub de tennis etc...

• Gymnase (Pontgibaud)



Qui utilise l'équipement ?
10 associations, les écoles et le collège de Pontgibaud



L'entretien du gymnase est assuré par nos agents techniques
293 h en 2025



Évènements ponctuels d'intérêt communautaire

Rencontres sportives, bourse aux vêtements, répétition du spectacle de danse etc.



Achats de matériel

Changement des filets de but dans les 2 gymnases et remplacement des Skydômes à Pontaumur.



Contrôle true-blue du mur d'escalade



Nous comptons
9 minibus
dont 1 PMR
(Personne à Mobilité Réduite).



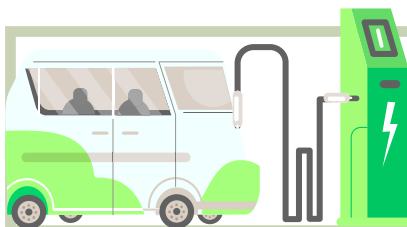
L'entretien quotidien (*hors mécanique*) est assuré par nos agents techniques.



Ces minibus sont utilisés par les services de la CC CCV et les **accueils de loisirs** de Bourg-Lastic, Pontaumur et Pontgibaud. Ils sont aussi mis à disposition des **associations** dont le siège social est sur notre territoire, ainsi que les **maisons de retraite locales et les communes**.



72 572 km
parcourus en 2025
(dont 23 242 kms par les associations)



Investissement
Commande d'un nouveau bus électrique qui arrivera en 2026.



RÉSEAU DE CHALEUR DE PONTAUMUR

Actuellement, le réseau de chaleur possède 6 abonnés :

- Halle des sports Maurice-Battut ;
- Collège Pierre-Gironnet ;
- Lycée agricole des Combrailles ;
- Pôle Santé de Pontaumur ;
- Maison de retraite « Les Roches ».



Travaux

Changement du compteur d'énergie de la chaudière bois



Mise en place de systèmes isolants des réseaux



Quantité de bois utilisé en 2025
(période de septembre à juin)

703 Tonnes



MWH utilisés en 2025

1 578,17 MWh



40
bâtiments



20
logements
en location



Les agents techniques sont sollicités pour les petits travaux nécessaires au maintien en l'état de tous les bâtiments communautaires. Cela représente un volume d'heures de **2 859 H** en 2025



Entretien (ménage) des bureaux de la communauté de communes de Pontaurmur et de Pontgibaud.

Le saviez-vous ?

Nous gérons 14 baux commerciaux (sans compter les locations aux professionnels de santé dans les MSP).

**Hors chaufferie et hors gymnases*

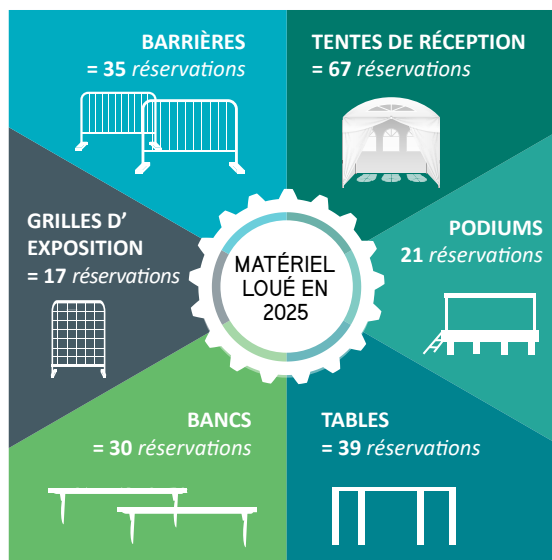
LOCATION DE MATÉRIEL AUX COMMUNES ET ASSOCIATIONS

Nous disposons du matériel suivant :

- 5 tentes de réception 5 x 12 m avec éclairage possible,
- 1 tente de réception 5 x 8 m,
- 2 podiums 6,02 x 7,22 m,
- 18 stands 3 x 3 m,
- 18 tables,
- 36 bancs,
- 69 grilles d'exposition,
- 296 barrières.



Le formulaire de réservation est disponible sur le site internet de la CC CCV.



Locations de matériel d'avril à octobre + marchés de Noël

512 heures de montage et démontage assurés par les agents techniques

Renouvellements et réparations :



- Changement des vérins du podium.
- Achat d'un stand 3 x 3 et d'une tente 5 x 12 m.
- Changement des fermetures éclair des tentes.





Réhabilitation d'un bâtiment afin d'accueillir 2 logements et un commerce



Création d'un pôle enfance/jeunesse



Structure d'accueil collectif petite enfance



Aménagement d'une salle multimédia



Aménagement de l'accueil de loisirs



Construction d'une maison d'assistant(e)s maternel(le)s



Réhabilitation du Moulin de Combas



Extension de l'espace France Services



Extension de la Maison de Santé



Aménagement d'un pont bascule



Construction d'une micro-crèche



TRAVAUX ACHÉVÉS EN 2025



TRAVAUX EN COURS



PROJETS ET ÉTUDES

SERVICE environnement

2
AGENTS

2
ETP

SPANC (SERVICE PUBLIC D'ASSAINISSEMENT NON-COLLECTIF)



Le SPANC (Service public d'assainissement non-collectif) a pour mission d'assurer le **contrôle des installations d'assainissement non-collectif** et d'aider les particuliers dans leurs démarches de mise aux normes.



166 contrôles SPANC
réalisés en 2025

Répartition

62

sur des installations existantes
pour des ventes immobilières

44

pour la vérification de la
bonne exécution des travaux
de mise aux normes

60

pour la conception
d'une installation neuve
ou à réhabiliter.



69,15 %*

= Taux de conformité
des dispositifs d'assainissement
non collectif depuis 2018.



Accompagnement demandes subventions

Depuis 2019, le SPANC
a accompagné

252 dossiers

de demandes de subventions
auprès des différents financeurs
pour un montant de 391 097 €.

Ce sont ainsi 147 particuliers qui
ont été accompagnés financière-
ment dans leurs démarches de
réhabilitation.

En 2025 :

26 dossiers

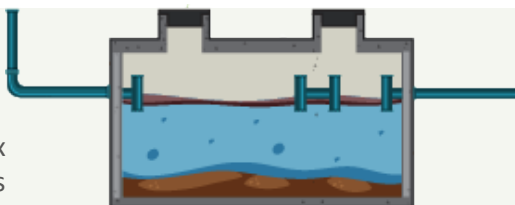
Conseil Départemental
du Puy-de-Dôme

16 dossiers

Agence de l'eau Adour Garonne

Répartition par type de filière

dans le cadre des mises aux
normes et des installations
neuves.



55 %

des nouvelles installa-
tions sont composées
de filtres compacts

41 %

sont des tranchées
d'épandage à faible
profondeur

4 %

sont réparties entre
filtre à sable,
microstation et
phyto-épuration



GEMAPI (GESTION DES MILIEUX AQUATIQUES ET PRÉVENTION DES INONDATIONS)

La communauté de communes exerce la compétence gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations (GEMAPI). Cette compétence transversale a pour vocation de **maintenir le bon état des masses d'eau du territoire ou, à défaut, de le reconquérir**. Un programme d'actions vise à améliorer l'état écologique des masses d'eau à l'échelle d'un bassin versant.

2 CONTRATS TERRITORIAUX

Contrat Territorial Sioule-Andelot



2/3 nord

de la communauté de communes

=

Mutualisation des moyens entre 5 communautés de communes.

Le SMADC et la CC Saint-Pourçain sur sioule sont co-porteurs de l'entente "Sioule-Andelot" entrée en phase opérationnelle depuis 2023.



Président de l'entente :
Gérard VENEULT
VP de l'entente :
Gilles JOURNET



3 animateurs
thématiques

1 animateur hydrologie/ morphologie/ continuité écologique
1 animatrice zones humides/ élevage/ morphologie
1 animatrice eau et agriculture



Contrat Progrès Chavanon en action



1/3 sud

de la communauté de communes

=

Coordination assurée par le PNR Millevaches en Limousin depuis 2021



1 animateur

à 70 %

sur la CC CCV et Dôme Sancy Artense

Il accompagne les communes et propriétaires pour leurs projets en cours d'eau et zones humides : conseils techniques, démarches administratives et recherche de financements.

Actions 2025

Travaux sur la Ramade

En 2025, des travaux de mise en défens et d'abreuvement ont été réalisés sur la Ramade, en complément des interventions de 2017-2018. Réalisés par l'entreprise STE entre mars et août, ils ont été adaptés aux conditions hydrologiques défavorables. Le technicien rivière a également accompagné l'exploitant dans la gestion de la ripisylve et des embâcles.

Budget : 13 020 € TTC
(Financement Agence de l'Eau Adour Garonne à 50% ; CD63 à 20 % plafonné à 2 205 € ; RAC CC CCV à 40 %).



Lutte contre la Balsamine de l'Himalaya

Poursuite de l'arrachage des jeunes pousses, notamment sur les berges de l'eau du bourg à Bourg-Lastic. Malgré ces actions, les foyers progressent.

Exemples d'actions de la cellule d'animation

- Mise en place d'un réseau de suivi des actions du contrat territorial au travers de la mesure de différents indicateurs physiques et biologiques ;
- Partage de retours d'expériences au travers de journées techniques ;
- Accompagnement des propriétaires dans la gestion des plans d'eau ;
- Accompagnement des propriétaires et exploitants pour l'abreuvement du bétail.

● Pôle PROXIMITÉ ●



CHAVANON
COMBRAILLES
& VOLCANS
COMMUNAUTÉ



12
AGENTS



9,53
ETP

La CC CCV agit au quotidien pour apporter un service de proximité aux habitants du territoire. Dans ce contexte, le pôle proximité représente à la fois la porte d'entrée pour se renseigner et contacter la communauté de communes mais aussi pour être accompagné dans ses démarches du quotidien :

- Accueil général physique et téléphonique présent sur 3 sites répartis sur le territoire : Pontaurmur, Pontgibaud, Bourg-Lastic ;
- Espaces France Services ;
- Dispositif de recueil (cartes d'identité et passeports) ;
- Aide et animation autour du numérique.

ACCUEIL GÉNÉRAL



Le siège social de la CC CCV se situe à Pontaurmur.

Néanmoins, afin de maintenir le même niveau de services au public sur l'ensemble du territoire, deux autres pôles d'activités sont présents sur les sites de Pontgibaud et de Bourg-Lastic.

Les missions du service accueil général



**Accueil général
physique
et téléphonique**
des 3 sites de gestion.



15 794 appels
reçus en 2025



**Soutien
administratif
et d'intendance**
aux services se trouvant
sur leur site respectif.

CHIFFRES CLÉS


**France
services**


5
espaces
France Services



Une aide administrative et
numérique dans les démarches
du quotidien avec des partenaires
locaux et nationaux.



Ce sont 5 espaces France services que coordonne la CC CCV : Bourg Lastic, Giat, Herment, Pontaumur et Pontgibaud.

Le partenariat avec les mairies de Giat et Herment a permis de renforcer le **maillage qui permet à chaque habitant d'être à moins de 15 minutes d'un espace France Services.**

Une partie de la subvention par l'Etat est reversée aux communes partenaires.



Les sites de Bourg- Lastic,
Pontaumur et Pontgibaud
sont ouverts

35h/semaine.

Le site de Giat

30 h/semaine

et le site d'Herment

28h/semaine.



ÉVOLUTION DES ACCOMPAGNEMENTS

	2021	2022	2023	2024	2025
Bourg-Lastic	949	1138	1418	1712	1823
Giat	635	1245	1233	407	1 200
Herment	423	491	1035	1499	1 510
Pontaumur	1176	1120	1447	1927	2 454
Pontgibaud	843	993	1406	1631	1 954
TOTAL	4026	4987	6539	7176	8 941



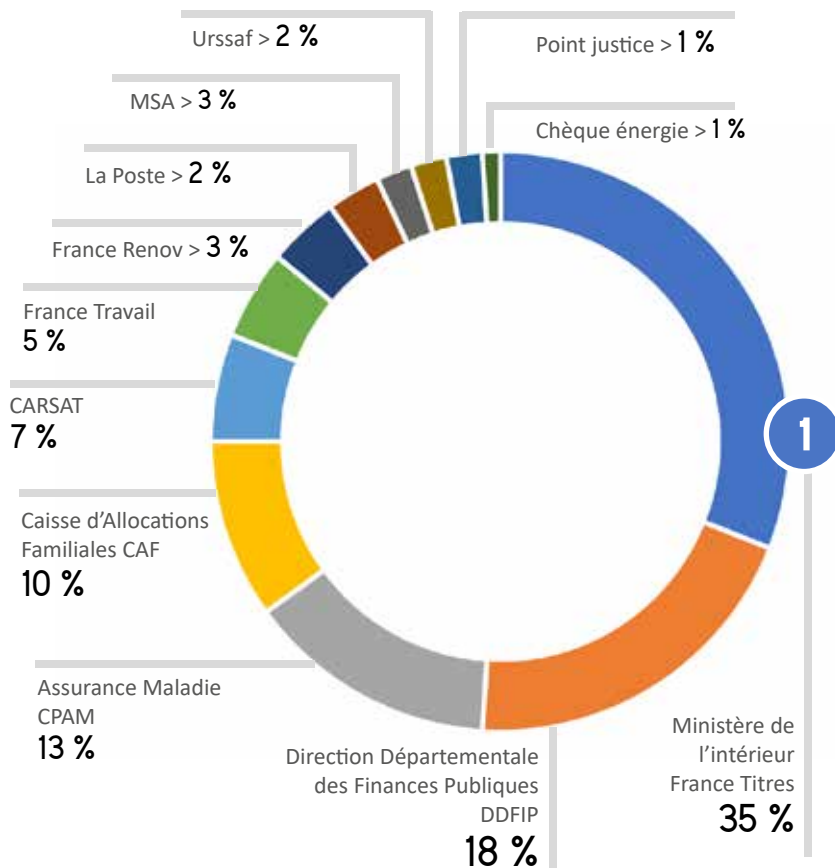
Augmentation
des accompagnements
de plus de
25 %
entre 2024 et 2025
sur l'ensemble des
5 France Services.



Un planning mensuel des permanences est envoyé à chaque commune pour affichage et information aux habitants.



RÉPARTITION DES ACCOMPAGNEMENTS



12 partenaires nationaux



Partenaires les plus sollicités :

- Ministère de l'Intérieur avec l'ANTS (*carte grise, permis de conduire, pré-demande de CNI et passeport*),
- DDFIP,
- CPAM,
- CAF.

21

partenaires locaux

viennent compléter le bouquet de services.

Des permanences sont proposées régulièrement par ces partenaires locaux.

En fonction des demandes, le conseiller France services peut orienter vers l'un d'entre eux : *emploi, social, santé, tourisme etc.*

Nos 14 partenaires LOCAUX



France Services ENTREPRISE



ÉVÈNEMENTS ET PARTENARIATS

• Forum de l'emploi

En partenariat avec le Pôle Économie, le service Proximité a participé à l'organisation de la 5^e édition du Forum de l'emploi – « Explorez les possibles », le 24 avril 2025.

L'événement a réuni une vingtaine de stands rassemblant partenaires de l'emploi, entreprises et organismes publics, venus présenter leurs offres et échanger avec les visiteurs.

Environ **80 candidats** ont participé à cette journée dédiée à l'emploi et aux opportunités professionnelles.



• Séminaire départemental

Le séminaire départemental annuel des France Services a eu lieu le 25 septembre 2025 à Luzillat, organisé par la Sous-Préfecture d'Ambert.

Ce temps d'échange a permis aux conseillers France Services du Puy-de-Dôme et aux partenaires nationaux de se rencontrer et de partager leurs expériences.



• Présentation aux secrétaires de mairie

Les secrétaires de mairie constituent de véritables relais auprès des usagers dans les communes, étant souvent les premières sollicitées pour des demandes de renseignements. Il est donc essentiel qu'elles connaissent les services proposés par France Services afin de pouvoir orienter les usagers vers les différents bureaux.



DISPOSITIF de recueil



Depuis le 1^{er} avril 2021, en partenariat avec la mairie de Pontaurmur, la CC CCV accueille dans ses locaux un dispositif de recueil délivrant cartes d'identité et passeports.



Depuis octobre 2022, la prise de rendez-vous se fait en ligne via un logiciel de réservation (Synbird). L'utilisateur reçoit ainsi une confirmation du rendez-vous et la liste des pièces à fournir.



Ouvert du lundi au samedi midi, sur rendez-vous.



1 659 titres réalisés en 2025

- 1 129 CNI 2025
- 530 passeports



Afin de répondre au mieux aux demandes de nos habitants, nous proposons un **dispositif de recueil mobile**.

14 usagers empêchés de mobilité ont bénéficié de ce dispositif en 2025.

Nos agents se sont déplacés dans les EHPADs du territoire pour réaliser leur Carte Nationale d'Identité ou passeport.



INCLUSION numérique

POURSUITE DE L'ACCOMPAGNEMENT NUMÉRIQUE

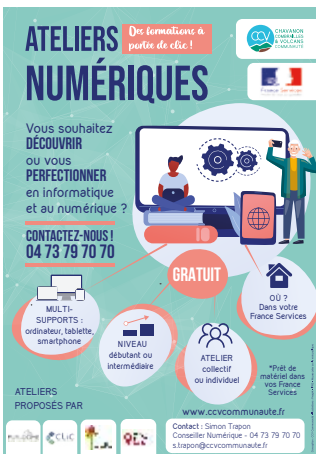


1 conseiller numérique sur le territoire depuis 2020

2 FORMATS D'ACCOMPAGNEMENT



**Ateliers Individuels sur les
5 espaces France services**



98 ateliers
numériques
individuels
sur l'année

58 personnes
ont suivi des ateliers
individuels en 2025.



**Ateliers collectifs avec des
partenaires dédiés**

32 ateliers numériques collectifs
ont été réalisés en collaboration avec le CLIC RIOM
et le CLIC SENIOR MONTAGNE.

- CLIC RIOM : 10 personnes à Landogne et 10 personnes à Saint-Pierre-le-Chastel, de septembre à décembre (10 ateliers par commune).
- CLIC SENIOR MONTAGNE : formé 10 personnes à Bourg Lastic de septembre à décembre sur 12 ateliers.

2025 : LANCEMENT DE NOUVEAUX PROJETS

• Recrutement d'un poste de Médiatrice Numérique*



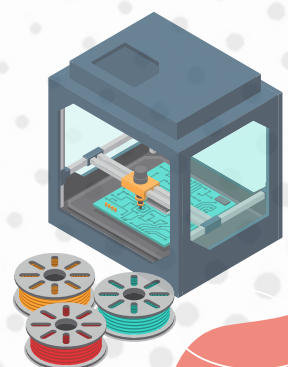
Sa mission est de coordonner, animer et développer le réseau des tiers-lieux du territoire tout en renforçant la dynamique partenariale.

Elle assure également la mise en œuvre des actions de médiation numérique inscrites dans la feuille de route départementale, en lien avec l'ensemble des services intercommunaux.

Exemples d'actions

Préparer l'ouverture des deux tiers-lieux à Bourg-Lastic et Pontaumur ;
Établir le plan de communication des tiers-lieux,
Proposer un programme d'animation,
Développer des partenariats avec d'autres Tiers-Lieux partenaires,
Initier le projet Fabrik'Numérique...

* financé à hauteur de 80% par les Fonds LEADER pendant 3 ans.



La CC CCV s'est engagée en faveur de l'inclusion numérique via la feuille de route départementale 2025-2027 impulsée par le Conseil départemental du Puy-de-Dôme qui s'articule autour de **4 axes prioritaires**.



Faciliter l'accès à Internet et aux équipements numériques



Accompagner les habitants dans leurs démarches de la vie quotidienne



Préparer les jeunes aux enjeux et aux usages du numérique de demain



Structurer et renforcer la coopération entre les acteurs et partenaires du territoire

Une première réunion de lancement s'est tenue en novembre 2025.

Elle a permis de partager un état des lieux des actions déjà déployées sur le territoire, confirmant que la CC CCV dispose d'une base solide en matière d'inclusion

Les échanges ont mis en évidence notamment :

- Un maillage structuré de lieux proposant un accès au Wi-Fi public et un parc de matériel informatique en libre-service ;
- 5 France Services pleinement opérationnels avec un réseau de partenaires avec permanences ;
- un dispositif de distribution solidaire de matériel informatique ;
- un conseiller numérique proposant des accompagnements individuels et des ateliers collectifs ;
- un engagement fort auprès de la jeunesse formalisé dans la Convention territoriale globale (CTG) avec la CAF ;
- la mise en place du dispositif des « Promeneurs du Net » (présence éducative sur Internet et sur les réseaux sociaux auprès des jeunes) ;
- des actions de sensibilisation et de médiation numérique déployées auprès des habitants, notamment à travers les ateliers de parentalité, le dispositif Micro-Folie et le Festival Connexions, des install-party....



À partir de ces acquis, les services ont défini les priorités de la feuille de route et identifié les actions à renforcer ou à développer afin de répondre aux besoins émergents du territoire.

Achat d'équipements FABRIK' NUMÉRIQUE



L'année 2025 a été consacrée à l'acquisition des premiers équipements de la Fabrik' Numérique, avec notamment deux imprimantes 3D ainsi que deux machines de gravure et de découpe numérique, en vue du lancement du projet en 2026.

Porté par la Communauté de communes Chavanon Combrailles et Volcans et cofinancé à 80 % par le Fonds européen agricole pour le développement rural (LEADER 63), ce projet a pour ambition de favoriser la créativité, l'innovation, la transmission des savoir-faire et le développement de l'entrepreneuriat local.



A qui s'adressera ce dispositif et où le retrouvera-t-on ?

Véritable lieu de fabrication, d'expérimentation et d'apprentissage, la Fabrik' Numérique offrira aux habitants, associations, établissements scolaires et entreprises un accès à des outils de fabrication numérique, tout en encourageant les projets collaboratifs et le partage des compétences.

Afin de répondre aux besoins de l'ensemble du territoire, le dispositif s'organisera autour de **deux formats complémentaires** :



La Fabrik' Fixe

Implantée à la Giat'Box à Giat et gérée en partenariat avec l'association L'Escale des Merlettes, elle constituera un espace permanent entièrement équipé pour accueillir ateliers, formations et projets de fabrication numérique.



La Fabrik' Itinérante

Conçue comme un atelier mobile, elle se déplacera dans les communes afin d'aller directement à la rencontre des habitants facilitant ainsi l'accès aux outils numériques sur l'ensemble du territoire.

Une première étape qui pose les bases d'un futur lieu d'innovation et de fabrication numérique ouvert à tous.



RÉSEAU INTERCOMMUNAL de tiers-lieux

50



Depuis 2024, la communauté de communes Chavanon Combrailles et Volcans développe un réseau de tiers-lieux sur le territoire en collaboration avec l'association "Escale des Merlettes" basée à Giat.

Pensés pour les travailleurs, entrepreneurs, associations et habitants, nos espaces proposent bureaux privés, espaces de travail partagés et salles de réunion entièrement équipées.

Au-delà de leur fonction de travail, les tiers-lieux constituent de véritables espaces de vie, d'échanges et d'innovation. Ils favorisent les rencontres, encouragent les coopérations locales et participent à la dynamique du territoire à travers des ateliers, animations et temps conviviaux.

L'ambition du réseau est de garantir à chaque habitant un accès à des services de proximité à moins de 15 minutes de son lieu de vie, renforçant ainsi l'attractivité, la cohésion et le développement durable de notre territoire rural.

Grâce à une plateforme de réservation unique, les usagers bénéficient d'une expérience simplifiée et harmonisée sur l'ensemble du réseau. Cette mutualisation permet également aux coworkers de circuler librement entre les différents sites, de développer leur réseau professionnel et de multiplier les opportunités de collaboration dans un environnement de travail accessible et cohérent.



Le réseau de tiers-lieux constitue désormais un réseau rural structuré et multi-sites





CHIFFRES CLÉS

51



OUVERTURE EN AVRIL 2024



350 m² de plain-pied :

- salle de réunion équipée et modulable pour 20 à 25 personnes,
- 5 bureaux individuels,
- salle de visio-conférence,
- espace de travail partagé,
- espace de convivialité.



OUVERTURE EN SEPTEMBRE 2024



90 m² :

- espace de travail partagé pour 3 personnes,
- 2 bureaux individuels,
- salle de réunion équipée pour 8 à 10 personnes,
- espace de convivialité.



40

coworkers
inscrits dont 4
longue durée



10 agents CC
CCV qui uti-
lisent les locaux
régulièrement



25

coworkers
inscrits



8 agents CC
CCV qui
utilisent les
locaux
régulièrement



254 locations
+ 10,80 %

- 196 externes
- 58 internes



134
locations

- 79 externes
- 55 internes



Chiffre d'affaires
4 422 €
(3 697 € en 2024)



Chiffre d'affaires
1 371 €



Les chiffres de 2025 enregistrent une progression encourageante, ouvrant de nouvelles perspectives pour l'avenir.

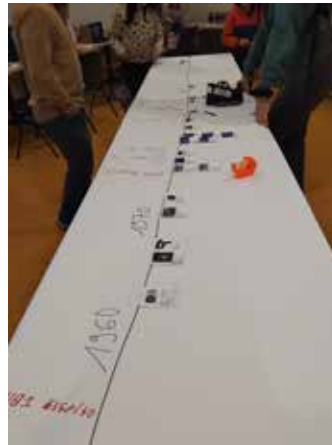
DÉCOUVRIR, ÉCHANGER : DES ESPACES DE RENCONTRES ET D'ANIMATIONS

Des tiers-lieux qui facilitent l'accueil d'événements pour favoriser la rencontre, la créativité et le partage



200
visiteurs
aux animations

Micro-Folies



Festival Connexions

Conseil d'administration
du réseau Envie d'R

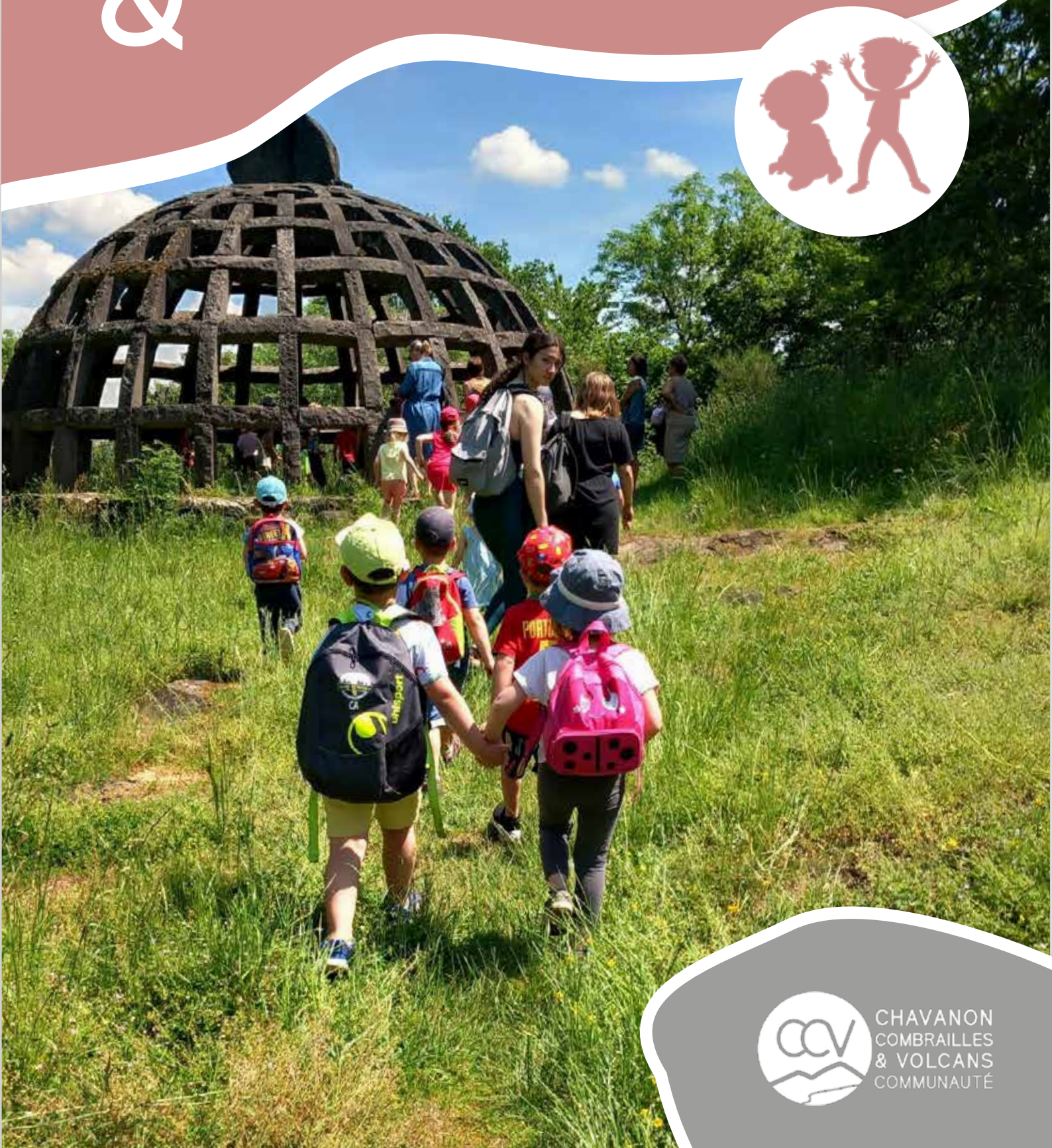


Atelier micro-entreprise ADIE



Repair Café organisé
par le SYDEM Dômes et Combrailles

● Pôle ENFANCE, JEUNESSE & PARENTALITÉ ●



CHAVANON
COMBRAILLES
& VOLCANS
COMMUNAUTÉ



2
ETP



1 RPE

réparti sur les 3 sites
administratifs



3

animatrices



188 animations ont été proposées par le RPE
cette année (*ateliers, sorties, spectacles, conférences etc.*)

DES ANIMATIONS VARIÉES

- Eveil musical au sein de l'EHPAD de Giat.



- Visite de la ferme pédagogique "La Ferme de la Marinette" à Chapdes-Beaufort et ferme pédagogique itinérante au sein du château Dauphin.

- Animalerie et jardinage au sein du lycée agricole de Pontaumur.
> 70 enfants



- Lecture sur tapis et Raconte tapis en lien avec les EHPADs et la micro crèche de Giat.



- Le RPE a également organisé la visite de la caserne des pompiers à Giat et un carnaval, là encore en partenariat avec la micro-crèche.



9 communes

accueillent des ateliers
(Bourg-Lastic, Bromont-Lamothe, Chapdes-Beaufort, Giat, Herment, Messeix, Montel-de-Gelat, Pontaumur, Pontgibaud).



**343 enfants et
207 familles**

différentes ont participé à
au moins une animation.



**58 assistantes
maternelles**

dont 89,70 % en exercice



39

**assistantes maternelles ont
participé** (au moins une fois)
à un atelier du RPE
en 2025 (taux de
participation = 70 %)

• Des temps de rassemblement (ensemble du RPE et micro-crèches)

● Kermesse d'été

Un beau moment de retrouvailles pour tous avec au programme château gonflable, sculptures sur ballons, éveil musical et pique-nique partagé.



● Spectacle de Noël

72 enfants, accompagnés des assistantes maternelles et de la micro-crèche de Chapdes-Beaufort, ont découvert « Méli-Mélo » de la compagnie Chamboule Tout. Ce spectacle pour les tout-petits, mêlant marionnettes, théâtre d'ombres et musique, a captivé les enfants.



MISSIONS DE CONSEILS

**39 assistantes
maternelles**

du territoire ont sollicité le RPE

(soit 68 % des assistantes maternelles) pour des questions administratives (*contrats, congés, impôts*) ou des renseignements divers (*ateliers, formation, soutien à la professionnalisation*).



28 familles

reçues en rendez-vous pour des renseignements et aide sur les contrats (élaboration, fin de contrat, explications congés payés)

121 familles

ont sollicité le RPE pour un renseignement : liste des assistantes maternelles, fonctionnement du Relais Petite enfance...

1 personne

reçue pour être candidate à l'agrément



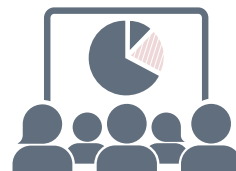
Diversification des modes de garde : le travail partenarial avec les micro-crèches



Depuis avril 2025, une nouvelle micro-crèche, Terre d'Éveil, accueille jusqu'à 12 enfants sur le territoire. Elle est le fruit d'une collaboration entre la porteuse de projet, Camille Vazeille, et la Communauté de communes, qui a assuré les travaux d'aménagement du bâtiment.

Cette nouvelle structure complète l'offre d'accueil du territoire, qui compte également depuis 2023 la micro-crèche La Gare des Chérubins, à Giat, gérée par Audrey Mathieux.

Le Relais Petite Enfance (RPE) travaille en partenariat régulier avec les deux micro-crèches à travers l'organisation d'ateliers, de spectacles et de formations. Il assure également un lien avec les structures afin d'informer les familles à la recherche d'un mode de garde collectif sur les disponibilités.



Professionalisation des assistantes maternelles

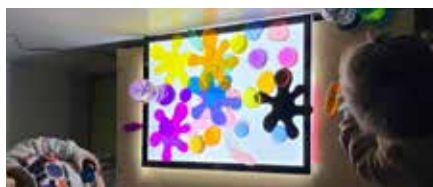
- **Analyse de la pratique professionnelle** : 6 séances par site donc 18 séances au total animées par une professionnelle avec la participation de 25 assistantes maternelles.
- Plusieurs formations organisées par le RPE sur le territoire avec 32 participantes :
 - accompagner un enfant avec un TDAH,
 - maltraitance et enfance en danger,
 - jeu libre et l'aménagement des espaces,
 - ainsi que 2 recyclages SST.
- Autres formations spécifiques proposées en 2025 :
 - le sommeil et les pleurs du jeune enfant,
 - ainsi qu'une formation sur le portage et les massages bébé.
- Cette année, le RPE a innové en proposant ces mêmes formations aux parents sous forme de soirées ou de matinées d'informations.



- Soirée d'information sur les avantages sociaux et la retraite en collaboration avec France Emploi Domicile et France Services, ainsi qu'une information sur les risques solaires, en collaboration cette fois avec les accueils de loisirs du territoire.

Professionalisation des animatrices

- Les 3 animatrices ont été formées aux pratiques Snoezelen (approche sensorielle) en lien avec le réseau parentalité du CLS (Contrat Local de Santé), formation également proposées aux salariés des 2 micro-crèches du territoire.
- Une formation sur l'éveil à la nature a également été suivie par les animatrices du RPE afin d'inciter les professionnelles sur le « aller dehors et les bienfaits de la nature ».



- Les 3 animatrices ayant été formées en tant que "référentes handicap" par le pôle ressources petite enfance, un parcours de formation continue leur est proposé chaque année. En 2025, elles ont suivi une formation sur la communication et l'observation.

Sans oublier...

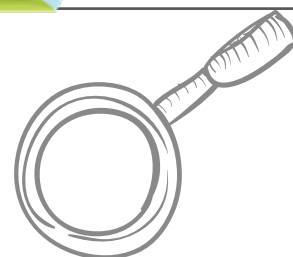
- **Portes ouvertes** à Bourg-Lastic : une semaine d'ateliers et une matinée motricité ouverte aux parents, réunissant près de 100 enfants.
- **L'exposition** « Âmes d'enfants » était également présentée.
- **Rentrée des assistantes maternelles** : 24 professionnelles réunies autour de la découverte du pôle Ressources Petite Enfance et de la Micro-Folie.
- **Réseau professionnel** : participation aux rencontres inter-RPE du Puy-de-Dôme, tous les deux mois.
- **Passerelles vers l'école** : des actions avec les écoles maternelles de Bourg-Lastic et Bromont-Lamothe pour préparer l'entrée à l'école des enfants.

ACCUEILS de loisirs

57



3 ACCUEILS DE LOISIRS (ALSH) sur le territoire



Régie directe

Accueil de loisirs
Chavanon Combrailles
et Volcans Bourg-Lastic
06 42 77 59 46



27
séjours / stages

Association

Planète Loisirs Animation
Pontaumur
07 82 84 51 16

Subvention versée par
CC CCV : 48 000 €

Association

Les P'tits Volcans
Pontgibaud (+ antenne de
Chapdes-Beaufort)
06 62 91 64 69

Subvention versée par
CC CCV : 51 200 €



88 313,50 h
de « présence enfant »
sur l'ensemble des ALSH



17
salariés
permanents

1
alternant
qui préparent
un BPJEPS

36
saisonniers

9
stagiaires
BAFA



693
enfants accueillis
389 à Pontgibaud
181 à Pontaumur
123 à Bourg-Lastic



489
familles
274 à Pontgibaud
141 à Pontaumur
84 à Bourg-Lastic



dont 247 enfants
de plus de 12 ans
(chiffre en hausse)

Les pôles ados proposent
des activités spécifiques
à cette tranche d'âge sur
les mercredis, les vacances
et également les vendredis
soirs et/ou les samedis



Ouverture des ALSH sur
37 mercredis
et
12 semaines
de vacances scolaires
(fermeture coordonnée de
2 semaines sur l'été pour
chaque ALSH afin d'avoir
toujours un accueil ouvert)





HEURES PAR ALSH

Planète Loisirs Animations

23 964 h



Les P'tits Volcans

44 346 h

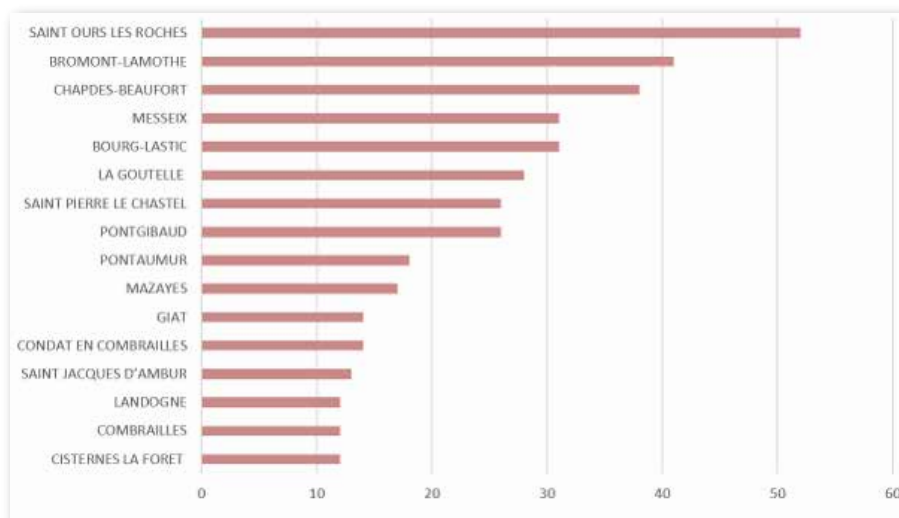


ALSH CC CCV (Bourg-Lastic)

20 502 h



PROVENANCE DES ENFANTS



Sur les autres communes du territoire, le nombre d'enfants ayant fréquenté les ALSH du territoire est inférieur à 10.

ACTIONS PHARES

- Un **nouveau Promeneur du Net** est en place sur l'ALSH de Pontaumur, ce qui permet une présence « numérique » sur ce secteur, l'ensemble du territoire est ainsi couvert.
- **Formation commune des équipes ALSH sur l'équilibre alimentaire**, animée par une professionnelle en nutrition ainsi que sur les risques solaires en lien avec le RPE, les assistantes maternelles et les personnels des micro crèches.
- **Session de perfectionnement du BAFA Citoyen** pour 10 jeunes du territoire.
- De nombreuses **actions inter-générationnelles** avec les EHPADS du territoire et participation à la semaine bleue (collaboration avec le CIAS).
- **Collaborations avec les associations** du territoire : atelier pêche avec l'AAPPMA de Pontgibaud, participation aux marchés de Noël, collaboration avec le lycée agricole de Pontaumur.
- Participation des équipes au **bus de l'orientation** sur la présentation des ALSH, du métier d'animateur et sur les formations existantes.
- Les enfants des 3 ALSH ont participé au vote du livre dans le cadre du dispositif « **Ouvrez les livres aux bébés** » en collaboration avec le réseau de lecture.



- Spectacles, kermesse et soirées conviviales ont rythmé l'année, favorisant les échanges et le lien avec les familles.

La PS Jeunes est un dispositif financé par la CAF et la MSA pour encourager les initiatives des jeunes et renforcer leur accompagnement éducatif. Depuis 2023, la CC CCV bénéficie de ce dispositif.

20 jeunes
de 12 à 17 ans
accueillis et
accompagnés dans le
cadre de ce
dispositif en 2025.



En 2025, une soirée DJ SET pour les collégiens a été mise en place et a réuni plus de 170 jeunes !

Cette soirée festive se voulait également préventive : des stands d'Avenir Santé et ISIS étaient présents pour parler du thème des addictions et de la vie sexuelle et affective des ados !



En parallèle, ce même groupe d'ados est parvenu à s'autofinancer un séjour « multi fun » à Neuvic grâce à différentes actions sur l'année : vente de pâtisseries lors d'animations locales, tombola, etc...

Des actions engagées et citoyennes qui permettent la création de liens et d'échanges entre les jeunes !



SOUTIEN à la parentalité

En 2025, un travail partenarial a été mis en place avec l'éducation nationale (écoles et collèges), les structures enfance jeunesse, les familles, les associations locales notamment sportives, le café des parents, les services de la PMI, CAF, CLS, CPTS, MSA pour la mise en place de **plus de 30 actions sur le territoire pour le soutien à la parentalité !**

PARTENARIAT AVEC LE BALA'BULLES



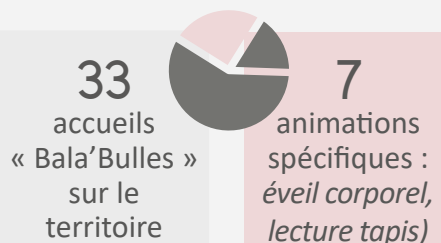
Action co-organisée et co-animée par l'ACEPP (Association des collectifs Enfants, Parents, Professionnels) et la CC CCV.

Le café des parents se déplace 1 fois par mois sur 3 sites du territoire. Il permet aux parents accompagnés ou pas de leurs enfants, de se rencontrer, de partager et d'échanger entre eux et avec les professionnels.

Le Bala'bulles est aussi un lieu d'intégration pour les nouvelles familles qui arrivent sur le territoire.



Accueil des familles avec ou sans enfant. Accès libre, gratuit et anonyme



3 lieux d'accueil :
Bourg-Lastic, Pontaumur
et Pontgibaud

37
enfants
différents

35
familles
différentes



Qui vient au Bala'Bulles ?

Des profils variés :

- actifs, en recherche d'emplois ou retraités,
- parents en congés maternité ou parentaux.



ACTIONS PARENTALITÉ

Alimentation et partage en famille

En partenariat avec le RPE, les ALSH, les infirmières scolaires et l'association ANIS étoilé, 2 réunions d'information et 6 ateliers parents-enfants ont été proposés autour de l'équilibre alimentaire. Une dizaine de familles ont participé à ces temps d'échange et sont reparties avec des idées de menus sains, équilibrés et

économiques. Au-delà de la sensibilisation à l'alimentation, ces ateliers ont favorisé des moments privilégiés entre parents et enfants autour de la cuisine.



Ateliers pour les jeunes parents

En partenariat avec le RPE, des matinées d'échanges autour du portage physiologique et du massage des jeunes enfants (0-1 an) ont réuni une vingtaine de familles.

● Accompagner le passage au collège

Les cafés des parents de collégiens, initiés en 2024, ont été reconduits avec l'atelier « Au secours, mon enfant entre en 6^e ! », proposé dans les trois collèges du territoire. Animées par une professionnelle, ces rencontres ont réuni près de 60 familles.



● Un second café des parents, organisé dans les collèges de Pontgibaud et Pontaumur sur le thème « Comment aider mon enfant pour ses devoirs ? », a rassemblé près de 20 familles.



● Bouger dès le plus jeune âge

Face à la baisse de la pratique sportive chez les enfants, le service Enfance-Jeunesse, en partenariat avec les écoles et les associations sportives, a proposé 3 matinées motricité à Bourg-Lastic, Pontaumur et Pontgibaud. **Plus de 160 enfants** de moins de 6 ans ont pu grimper, sauter, se défouler et découvrir la pratique sportive dans un cadre sécurisé et de proximité.

● Prévenir et accompagner la santé mentale des adolescents

Une nouvelle soirée d'échanges consacrée à la santé mentale des adolescents a été organisée avec le CLS, les collèges et les pôles ados. Animée par une professionnelle, elle a réuni près de 50 familles autour du mal-être des jeunes et des ressources permettant de mieux les accompagner. La rencontre s'inscrivait dans le cadre des SISM (Semaines d'information sur la santé mentale).



Dans la continuité de cette action et en partenariat avec le CLS, la Maison des Adolescents assure désormais une permanence mensuelle au Pôle Enfance-Jeunesse de Pontaumur.

● Jouer en famille

La réflexion autour d'un projet de ludothèque a débuté au sein de la Communauté de communes. Avec le soutien financier de la CAF et de la MSA, un premier stock de jeux a été constitué et une première après-midi jeux en famille organisée en novembre a réuni près de **70 participants**.

● Poser un cadre adapté aux enfants

Les problématiques rencontrées dans les ALSH et les écoles ont conduit à proposer une soirée d'échanges sur le thème de **l'enfant roi : « Et s'il voulait seulement descendre de son trône ? »**. Animée par une professionnelle, elle a réuni plus de 20 familles autour des besoins de l'enfant et de la place du cadre éducatif.



● Prévenir les conduites à risque

Face aux questionnements récurrents autour des premières consommations d'alcool et du « binge drinking » chez les jeunes, une soirée de **théâtre-forum sur le thème « L'alcool chez les jeunes »** a été organisée avec les professionnels de santé et les pôles ados. Elle a réuni une trentaine de participants autour de la prévention et du dialogue en famille.



RÉSEAU DES ÉCOLES

En 2025, les 19 écoles du territoire se sont regroupées 16 fois pour participer à des journées thématiques : *english day, spectacles, journées scientifiques, ronde des Combrailles...*

L'objectif de ces journées est de permettre aux enfants des écoles primaires et maternelles, ainsi qu'aux maîtres et maîtresses d'écoles de se rencontrer, d'échanger et de se connaître.



La CC CCV finance les transports pour faciliter le regroupement et l'interconnaissance des enfants.

12 000 €
versés en 2025

RASED

Réseau d'Aide Spécialisé aux Élèves en Difficulté



Les enseignants spécialisés et les psychologues des RASED (*Réseau d'Aide Spécialisé aux Élèves en Difficulté*) dispensent des **aides spécialisées aux élèves d'écoles maternelles et élémentaires en difficulté.**

Le RASED (Réseau d'aides spécialisées aux élèves en difficulté) intervient en complément des enseignants pour accompagner les élèves rencontrant des difficultés d'apprentissage ou d'adaptation scolaire.

Ses équipes apportent leur expertise aux équipes éducatives des 18 écoles du territoire.

La CC CCV prend en charge les dépenses de fonctionnement du RASED, notamment l'achat de tests d'évaluation, de matériel éducatif et de jeux pédagogiques nécessaires aux enseignants spécialisés.

Cette prise en charge permet de garantir une participation équitable entre les communes.

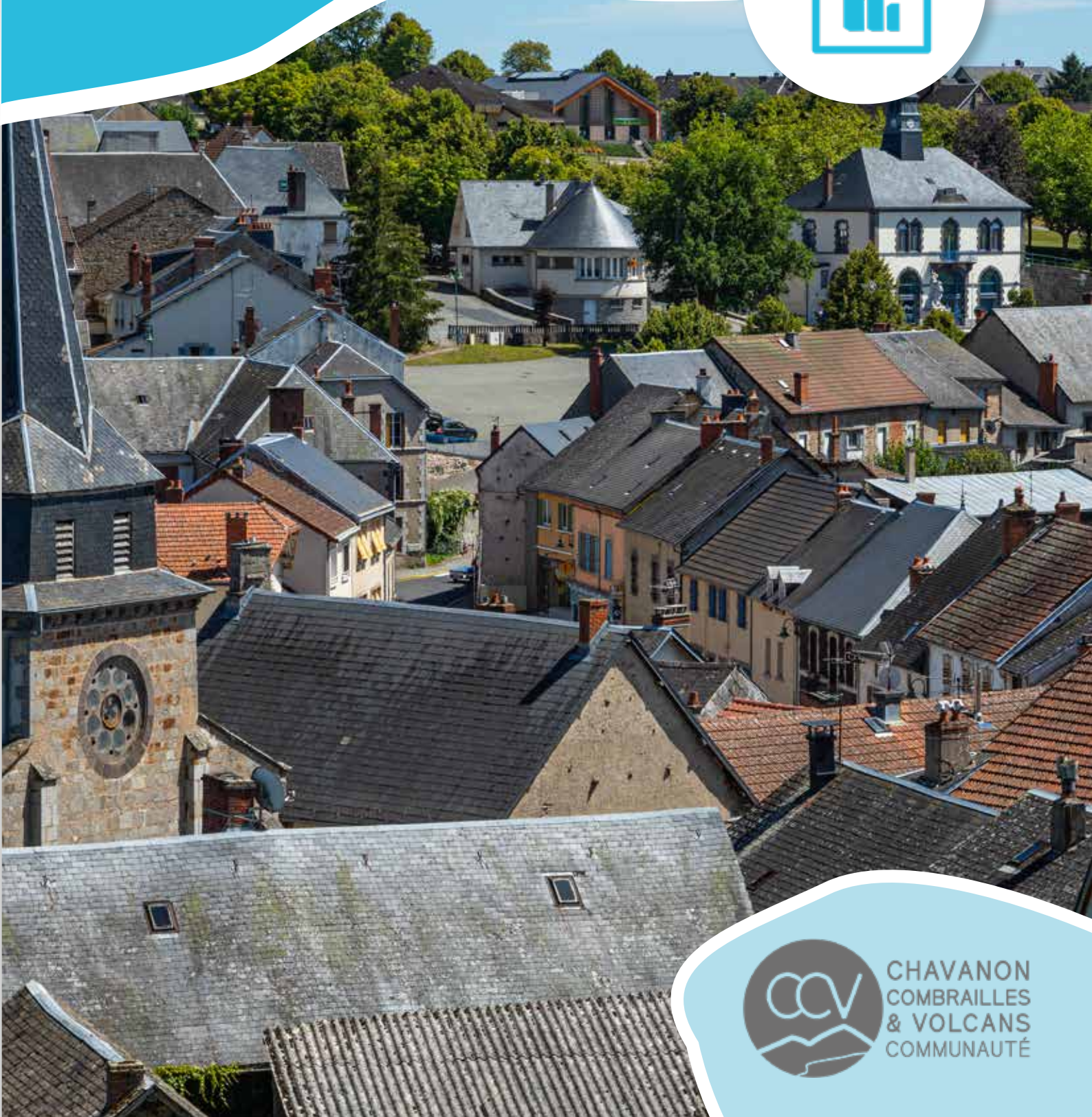
La CC CCV contribue ainsi à hauteur d'environ **861,30 €** par an au financement des circonscriptions de Riom-Combrailles et de Chamalières.

TER

Territoire Educatif Rural

La collaboration avec l'Education nationale via le dispositif TER s'est poursuivie en 2025, notamment sur le volet de la parentalité. Une soirée Théâtre forum sur le thème de la discrimination et du harcèlement en collaboration avec la Grange de Jacques s'est déroulée à Bourg-Lastic, et a rassemblé une trentaine de participants.

● Pôle ÉCONOMIE, HABITAT & MOBILITÉ ●



CHAVANON
COMBRAILLES
& VOLCANS
COMMUNAUTÉ

DÉVELOPPEMENT économique



64



AIDE "COUP DE POUCE"



Enveloppe annuelle
de la CC CCV de

50 000 €



Une aide pour qui ?

Entreprises, artisans,
commerçants qui
investissent



En co-financement
de l'Aide Région
(10% CC CCV)
ou seule
(20% CC CCV)

17 porteurs de projets
aidés en 2025 pour la
rénovation de magasin ou
l'achat de matériel
informatique.

41 556 €
attribués

Total des investissements
de la part des entreprises
= **371 800 €**

ACCOMPAGNEMENT DES PORTEURS DE PROJETS



71 contacts
en 2025



Orientation auprès
des partenaires :
CAPEB¹, CCI²,
CMA³, ADIE⁴...



Renforcement des
permanences avec
France Services
Entreprises :
ADIE (2 ateliers
micro-entreprises
et 1 café créa),
IRC
(2 permanences).



ENVIE d'R
Renforcement de
l'accompagnement
à la transmission
d'entreprises par la
diffusion d'annonces
et la mise en
relation entre
cédants et
repreneurs.

1-Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment.
2- Chambre de Commerce et de l'Industrie.
3-Chambre des Métiers de l'Artisanat.
4-Association pour le droit à l'initiative économique.





La plateforme numérique Vivre CC CCV regroupe les entreprises, commerces et associations du territoire. C'est un annuaire local, entièrement gratuit pour les structures qui souhaitent se référencer.

Des services complémentaires sont proposés comme la billetterie ou la vente en ligne.

Au cours de l'année 2025, des macarons et des flyers permettant d'identifier la plateforme ont commencé à être distribués aux commerçants afin qu'ils les affichent en vitrine pour faire connaître la plateforme.



304
activités
recensées (+ 20%)



4 929 pages
consultées
(+ 17%)

Les secteurs à découvrir



LES PORTRAITS D'ENTREPRENEURS



Mise en avant de ceux qui créent et investissent sur nos réseaux sociaux.

5 portraits
d'entrepreneurs
en 2025.

Nous allons poursuivre cette série thématique en 2026 et mettre en lumière d'autres entrepreneurs qui font vivre le territoire.



Margaux OGE,
Pépiniériste à Briffons



Magali SANNE,
Coiffeuse à Pontgibaud



Stéphane DE JESUS,
Bar des Sports à
Pontaumur



Frédéric MAILLO,
La Maison du Pêcheur à
St-Germain-Près-Herment



Etienne BUISSON,
Scierie à Villosanges

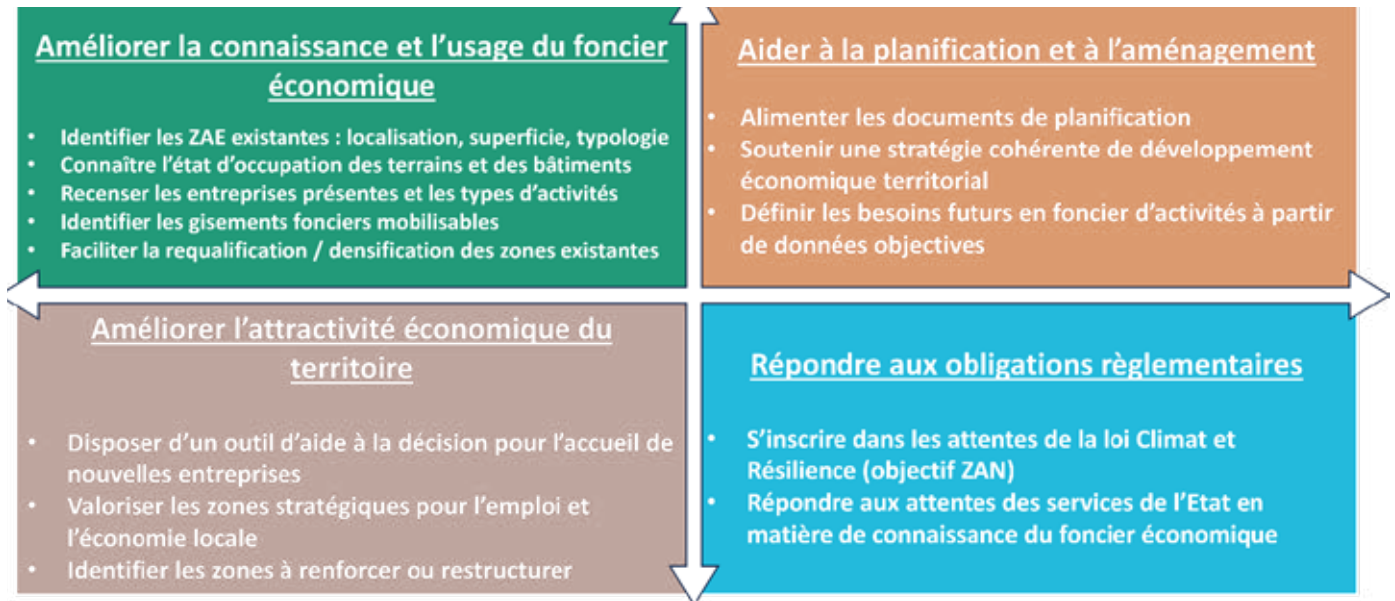
INVENTAIRE DES ZONES D'ACTIVITÉS

• Contexte

La loi Climat et Résilience fixe l'obligation aux intercommunalités de réaliser un inventaire des zones d'activités économiques. L'objectif est d'arriver à "Zéro Artificialisation Nette". Ce recensement sera décliné à travers le **SCOT du Pays des Combrailles**, porté par le **SMADC** qui est en cours de révision.



• Objectifs du recensement



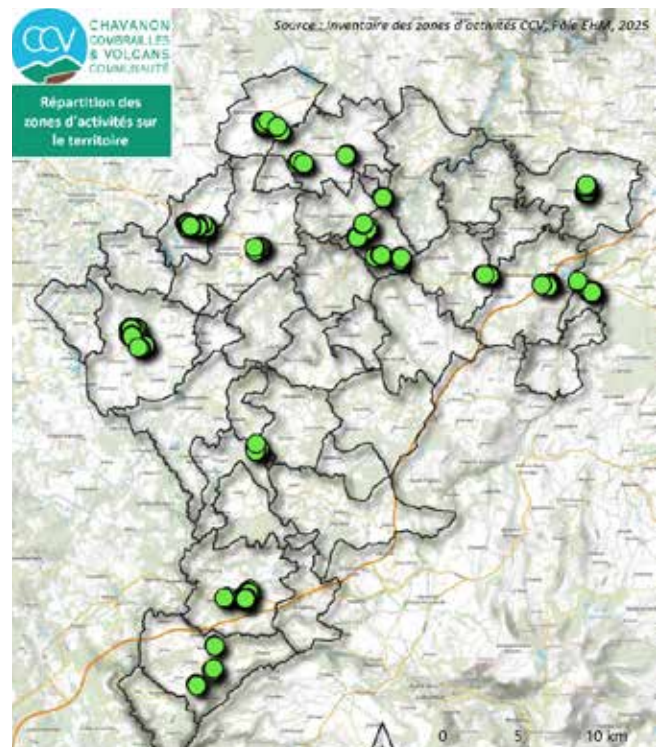
Caractéristiques de l'inventaire (attentes des services de l'Etat) :

- Un état parcellaire des unités foncières composant la zone d'activités, comportant la surface de chaque unité foncière et l'identification du propriétaire
- L'identification des occupants de la zone d'activités
- Le taux de vacance de la zone d'activités



38 zones d'activités existantes et potentielles définies à l'échelle de 14 communes

Bourg-Lastic
Bromont-Lamothe
Chapdes-Beaufort
Condat-en-Combraille
Giat
La Goutelle
Landogne
Messeix
Montel-de-Gelat
Pontaumur
Pontgibaud
Saint-Avit-d'Auvergne
Saint-Germain-près-Herment
Villossanges



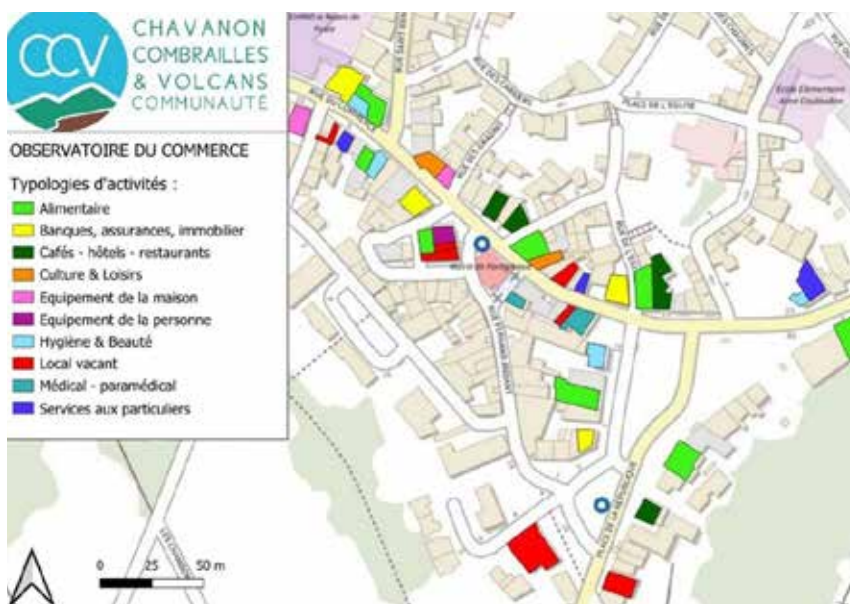
Au total, cela concerne

187 hectares
pour 475 parcelles

recensées et 242 unités foncières.



Dans le cadre du programme Petites Villes de Demain, la Communauté de communes a engagé la création d'un observatoire du commerce sur les communes de Bourg-Lastic, Giat, Pontaumur et Pontgibaud. Après le recensement des locaux commerciaux vacants réalisé avec les élus et les propriétaires, la démarche s'est poursuivie en 2025 par la structuration d'un outil d'observation du tissu commercial, enrichi grâce aux échanges avec les commerçants et les associations. À terme, cet observatoire sera déployé à l'ensemble du territoire afin de mieux suivre l'évolution du commerce local, d'accompagner les porteurs de projets et d'anticiper les transmissions d'activités.



Extrait de l'observatoire du commerce de Giat

Animation économie à la une : premier Upheros Auvergne

Une soirée dédiée à l'entrepreneuriat :

Organisée en partenariat avec la marque Auvergne, cette première édition d'Upheros sur notre territoire a réuni une quarantaine de participants autour de l'entrepreneuriat et des initiatives locales. Après les interventions des représentants de la Communauté de communes, de la commune de Pontaumur et de la marque Auvergne, **plusieurs entrepreneurs du territoire ont présenté leur activité lors d'une série de "pitches".**

Cet événement a favorisé les échanges, le développement du réseau professionnel et la valorisation du dynamisme économique local.

Entrepreneurs mis à l'honneur :

- Brasserie du Valhalla
- L'Escale des Merlettes
- Agence Aspket
- Le Jardin de Miremont
- Camping du Lac
- Épicerie Chez Greg & Sab





OPAH : OPÉRATION PROGRAMMÉE DE L'AMÉLIORATION DE L'HABITAT

Ce programme vise à favoriser significativement les rénovations de logement pour 32 propriétaires occupants et 12 propriétaires bailleurs. Cette action est concentrée sur les centres-bourgs des communes de Pontgibaud, Bourg-Lastic, Giat et Pontaumur.

L'OPAH en bref

- Aides à la rénovation et l'amélioration de l'habitat (propriétaires occupants ou bailleurs) ;
- Périmètres dans les bourgs de Bourg-Lastic, Giat, Pontaumur et Pontgibaud.

Des réunions publiques d'informations se sont tenues avec 80 participants au total.

Des réunions d'information à destination des agents, des partenaires sociaux ainsi que des professionnels de l'immobilier et du bâtiment ont été organisées.

Les permanences mises en place sur le territoire ont obtenu une fréquentation régulière et permis de renseigner 10 personnes.



2

contacts
par mois
en moyenne



2

dossiers
d'adaptation
déposés

RÉ'HABITER RURAL



8

communes
engagées dans le
programme



10

projets
proposés : études
batimentaires finalisées et
présentées aux bailleurs
sociaux pour une création
d'offre locative

Le travail continue en lien avec le Conseil Départemental, le CAUE ainsi que les services de l'état.

AUTRES DISPOSITIFS

Opération Façades



7

demandes
en 2025 pour un montant de
8 227,52 €

Habiter Mieux



33

dossiers
ont reçu un accord d'aide
complémentaire de la
communauté de communes

36

dossiers
ont reçu un paiement après avoir
effectué les travaux

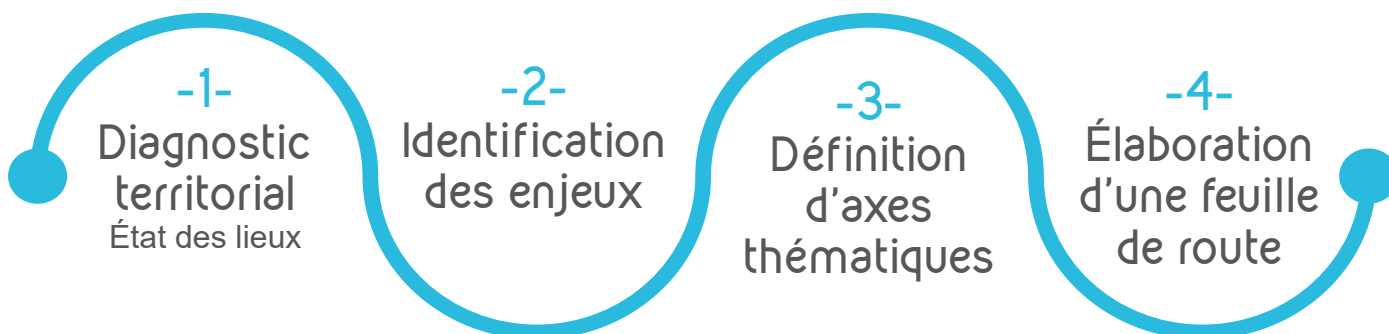
FAVORISER la mobilité



69

LE PLAN DE MOBILITÉ SIMPLIFIÉ (PDMS)

La communauté de communes poursuit la structuration de sa politique de mobilité avec l'élaboration du Plan de Mobilité Simplifié. Véritable feuille de route du territoire, il définit les orientations pour développer des solutions adaptées aux besoins des habitants, favoriser les mobilités durables et améliorer l'accès aux services.



• Une démarche terrain

La construction du diagnostic s'est appuyée sur plusieurs **outils complémentaires**.



• Une gouvernance partagée : comité des partenaires de la mobilité

L'élaboration du Plan de Mobilité Simplifié s'est appuyée sur la création du premier comité des partenaires de la mobilité, réunissant élus, services de la communauté de communes, partenaires institutionnels, acteurs de la mobilité, associations, entreprises et habitants.

Deux réunions de travail, organisées les 8 juillet et 13 octobre 2025, ont permis de partager le diagnostic, de croiser les points de vue et de co-construire les orientations du plan.



Le projet a été arrêté en conseil communautaire le 13 novembre 2025, avant une phase de consultation des partenaires et des habitants, puis son approbation définitive le 24 février 2026.

TOUS MOBILES : UN DISPOSITIF STRUCTURANT ET PLEINEMENT ANCRÉ DANS LES USAGES



3 principaux motifs de déplacement



Rendez-vous médicaux
49 %



Courses



Démarches administratives

Chiffres clés 2025



126
bénéficiaires
contre 102 en 2024

24



bénévoles
Stable

1 891

trajets
contre 1 421 en 2024



et 49 045 kms parcourus

Le dispositif, bien qu'efficace et reconnu, repose sur des équilibres fragiles.

- **Pérennisation des financements** : sécurisation du modèle économique à long terme.
- **Mobilisation et renouvellement des bénévoles** : recrutement de nouveaux bénévoles, maintien de l'engagement, prévention de l'essoufflement du réseau.

TRANSPORTS COLLECTIFS : UNE OFFRE À CONFORTER



Le territoire est desservi par 5 lignes de transport régional avec des tendances d'évolution différentes :

- **Lignes en hausse de fréquentation** : P46 (Clermont-Ferrand – Le Mont-Dore – Ussel) et P53 (Giat – Pontaumur – Pontgibaud – Clermont-Ferrand).
- **Lignes en baisse de fréquentation** : P52 (Bourg-Lastic – Rochefort-Montagne – Clermont-Ferrand) et X51 (Saint-Gervais - Les Ancizes - Pontgibaud - Volvic).
- Autre ligne : 259 (Nouvelle Aquitaine).

DÉPLOIEMENT DE NOUVEAUX SERVICES



Location solidaire

Voiturette et scooter électriques à la location pour les personnes empêchées de mobilité depuis mai 2025.



Autopartage en boucle

Voiture électrique en location courte durée : réponse à une contrainte ponctuelle, volonté d'expérimenter un véhicule électrique.



Actions de sensibilisation et d'animation

Foire de Giat > 15 avril

Présence sur stand, échanges avec les habitants, sensibilisation aux enjeux de mobilité, tests et expérimentations.



Ces événements participent à rendre la politique de mobilité visible et accessible.

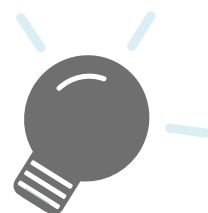
Évènement "Je travaille à Pontgibaud" > 9 octobre

Déjeuner convivial de mise en relation, sensibilisation sur les mobilités domicile-travail et les solutions alternatives (covoiturage, mobilités collectives).



PERSPECTIVES MOBILITÉ

- Mise en œuvre du Plan de Mobilité Simplifié.
- Création d'un poste d'animateur mobilité (demande de financement LEADER).
- Structuration de la gouvernance et du programme d'actions.
- Développement des mobilités actives (marche, vélo).
- Renforcement des mobilités partagées (covoiturage, transports collectifs).
- Amélioration de la visibilité des services de mobilité.





AGRICULTURE

• L'action agricole et alimentaire dans les Combrailles

La communauté de communes est partenaire de l'animation agricole menée par le SMADC via le Réseau Agricole Combrailles. L'objectif est d'accompagner les exploitants, de favoriser le renouvellement des générations et de soutenir une agriculture durable.

Cette animation s'appuie sur un travail de proximité avec les agriculteurs et sur la mobilisation des partenaires du territoire (Chambre d'agriculture, Département, SAFER, Terre de Liens...).

En 2025, l'action s'est articulée autour de plusieurs priorités :

- l'accompagnement des projets d'installation et de transmission : apporter un soutien aux cédants pour préparer l'avenir des exploitations et guider les porteurs de projets dans la définition et viabilisation de leur activité future ;
- la veille sur les exploitations et l'orientation des agriculteurs vers les structures compétentes ;
- le déploiement du Projet Alimentaire Territorial (PAT).

• Les principales actions du PAT

Le Projet Alimentaire Territorial a donné lieu à plusieurs actions concrètes :

- **Axe 1** : accompagnement des établissements de restauration collective (établissements scolaires, médico-sociaux) en matière de conformité réglementaire, optimisation des coûts et approvisionnement en produits locaux ;
- **Axe 2** : accompagnement de la filière maraîchage autour de la gestion de l'eau et de l'irrigation via des réunions techniques ;
- **Axe 3** : actions de sensibilisation à l'alimentation et valorisation des producteurs locaux auprès du grand public.



679
exploitations
pour
900
agriculteurs



45 622 ha
de surface agricole
utile

2 animatrices
au SMADC

Chargée de mission
agriculture :
Marie Machat

Chargée de mission
PAT :
Anaëlle Brissard

Évènement à la une Forum Alimentaire d'Origine Combrailles



Le Forum Alimentation d'Origine Combrailles, organisé le 17 mai 2025 à Saint-Gervais-d'Auvergne a constitué le temps fort de l'année.

Il a réuni producteurs, partenaires et grand public autour d'animations culinaires, conférences, marché de producteurs, mini-ferme et ateliers de sensibilisation autour de la thématique de l'alimentation sur notre territoire.

Près de 1 800 visiteurs ont participé à cette journée.



• L'animation territoriale forestière

La Communauté de communes s'appuie sur l'animation forestière déployée par le Conseil départemental du Puy-de-Dôme et assurée par un animateur dédié. Cette mission accompagne les propriétaires forestiers, favorise une gestion durable des massifs et contribue à la mobilisation de la ressource en bois.

Les actions portent notamment sur :

- l'information et la sensibilisation des propriétaires ;
- les conseils techniques individualisés ;
- l'accompagnement des projets de desserte forestière.

• Focus sur les conseils individuels 2024/2025



L'animation forestière confirme son statut de levier économique et environnemental incontournable pour valoriser durablement la ressource en bois du territoire.



128 propriétaires rencontrés
représentant environ
500 parcelles visitées.



295 ha conseillés (volume mobilisable de 32 000 m³)
en travaux de coupe et de reboisement et
105 propriétaires potentiellement éligibles aux subventions du Conseil Départemental (240 ha).



37 %
du territoire est
couvert de forêts

70 %
de propriétaires
privés



4 200
propriétaires
(dont 41 %
possédant moins
de 1 hectare)

Un animateur
forestier dédié au
territoire :
Antoine Gourdy

Retour sur la journée "Terre de Bois" organisée dans le cadre de notre partenariat POPSU

POPSU, un partenariat inédit entre recherche scientifique et action publique

Lauréate du programme, la communauté de communes a travaillé pendant 2 ans à la valorisation de la filière bois et des ressources locales pour mettre en valeur les circuits courts dans la construction.

Le 25 octobre à Giat, le territoire a célébré le bois et les matériaux locaux. Une occasion de rencontrer les acteurs de la filière, de découvrir savoir-faire et métiers et de tester des techniques et outils.

Un succès qui a réuni grand public et professionnels, mettant en avant le bois comme filière d'avenir, créatrice d'emplois et de dynamique locale.



● Pôle CULTURE, TOURISME & VIE ASSOCIATIVE ●



CHAVANON
COMBRAILLES
& VOLCANS
COMMUNAUTÉ



7
AGENTS



5,80
ETP

75

VIE ASSOCIATIVE et culturelle



CHIFFRES CLÉS 2025



382

associations

sur le territoire

(+ 7 par rapport à 2024)

Mise à jour régulière dans
l'année.



81 associations

ne disposent pas d'adresse
mail soit 21,50 %

112 associations

disposent d'une adresse mail
générique soit 32%



Le service Vie Associative encourage vivement la création d'adresses mails « génériques » dédiées pour les associations plutôt que des mails personnels, afin de fluidifier la communication et la transmission d'informations.

UNE COMMUNICATION RÉGULIÈRE ET DIVERSIFIÉE AVEC LES ASSOCIATIONS

• Newsletter "Vie associative" via Brevo

Les informations envoyées sont ciblées sur des thématiques propres aux associations : appels à projets (FDVA...), ateliers, aides...).

L'enjeu est de communiquer régulièrement sachant qu'une partie des présidents d'associations change chaque année.

Sujets abordés dans la newsletter :

- Actions organisées par le service vie associative (permanences, formations, soirées... ;
- Subventions (accompagnement sur le FDVA, relais d'informations sur les subventions départementales) ;
- Actions de la Communauté de communes (mobilité, fabrik'numérique...) qui peuvent être intéressantes pour les associations ;
- Informations partenaires (Office de tourisme / Sydem / SMCTOM....).



13 Newsletters
envoyées en 2025

468 destinataires
(associations, élus)

70 %
= taux d'ouverture
moyen des mails

• Contacts téléphoniques / mails avec les associations



Les demandes concernent essentiellement les financements et subventions, communication, accompagnement administratif, informations sur les animations et les équipements, inscriptions aux ateliers et réunions, demandes de lots et accompagnement à l'utilisation des plateformes Le Compte Asso et Vivre CCV.

• Permanences Vie Associative

Afin de renforcer la proximité avec les associations, des permanences ont été organisées sur le territoire de la Communauté de communes : Giat, Bourg-Lastic, Pontgibaud et Pontaumur. Ces temps d'accueil ont permis d'échanger sur les besoins des associations, de les accompagner dans leurs démarches (*mise à jour des données, référencement sur la plateforme Vivre CCV, publication des animations sur l'agenda de l'Office de tourisme des Combrailles, etc.*) et de leur présenter les services ainsi que le matériel mis à disposition par la communauté de communes. Ces permanences ont également constitué des temps d'écoute privilégiés pour apporter un accompagnement personnalisé aux responsables associatifs.



FINANCEMENT FDVA

Deux réunions d'information ont permis de présenter le Fonds pour le développement de la vie associative (FDVA), dispositif de l'État soutenant le développement des associations. Elles ont été animées par Anne-Laure Morel (SDJES du Puy-de-Dôme) et Camille Chauvet (CFRE-FAD Auvergne) en partenariat avec le service via Associative.

► **28 associations** étaient présentes.

En complément, un atelier d'aide au montage des dossiers et une permanence ont été proposés à Pontaumur et Herment.

► **15 associations** ont bénéficié d'aide pour la rédaction du dossier.



SOUTIEN AUX ASSOCIATIONS ÉDUCATIVES ET INTERCOMMUNALES



Les critères d'éligibilités, définis en commission « sports loisirs et associations » du 27 juin 2018, sont les suivants :

- avoir leur siège social sur le territoire de la CC CCV,
- avoir un caractère intercommunal (rayonnement, intervention, activités...),
- exercer des activités dans les domaines suivants : culturel /sportif / enfance-jeunesse /aménagement du territoire.

S'il s'agit d'une association sportive, elle devra apporter un enseignement spécifique avec des formateurs qualifiés et/ou diplômés pour accompagner des jeunes de moins de 18 ans.



87 associations

référéncées fin 2025

(65 début 2025)

Fin 2023, la plateforme « Vivre CCV », déjà proposée aux artisans et commerçants du territoire, a été ouverte aux associations.



Gratuite et proposée par la Communauté de communes, elle leur permet de gagner en visibilité, de promouvoir leurs activités et de favoriser les échanges entre associations. Elles peuvent également mettre à jour leurs informations, se géolocaliser, gérer des inscriptions ou adhésions en ligne, vendre des billets ou proposer des produits à la vente.

ENQUÊTE SUR LES BESOINS DES ASSOCIATIONS



82 répondants

sur les 372 associations sollicitées

Afin de mieux connaître les besoins des associations et d'adapter les actions du service Vie associative, une enquête a été menée du 1^{er} septembre au 15 octobre 2024.

Les résultats mettent notamment en évidence des **besoins en matière de communication, de recherche de financements et de visibilité**, ainsi qu'un intérêt marqué pour des **temps de rencontre entre associations** (63 %).

Ils ont permis d'orienter le programme d'animations et les actions du service Vie associative en 2025.

Retour sur la soirée Ressour'Assos

Conçue comme un temps de rencontre convivial, cette soirée avait pour objectif de favoriser les échanges entre associations, de développer les partenariats et de faire connaître les ressources disponibles sur le territoire.



Les participants ont pu rencontrer différents partenaires et découvrir des outils utiles à la gestion associative : financements, communication, prêt de matériel, covoiturage, démarches éco-responsables ou accompagnement administratif.

Des espaces d'échanges, dont un « mur des annonces », ont également favorisé le partage d'expériences, de besoins et de projets entre associations. Cette initiative répondait à une attente exprimée lors de l'enquête menée auprès des associations, qui révélait un fort intérêt pour les temps de rencontre et de mise en réseau.

Un programme de formations, établi en partenariat avec le CREFAD Auvergne, est prévu pour 2026.



Où trouver des informations sur les actualités, les ateliers organisés par le service ?



Retrouvez sur la page internet <https://www.ccvcommunaute.fr/vie-associative-et-culturelle/> les actualités, le rappel des outils, les liens et les contacts.



Pages Facebook et Instagram de la collectivité et via les comptes professionnels "Elodie CCV communauté"



Des articles dans la presse locale et dans le bulletin intercommunal annuel "Interactions"

ASSURER LA COORDINATION DES ACTIONS AUTOUR D'ÉVÉNEMENTS EN COLLABORATION AVEC LES CITOYENS, LES ASSOCIATIONS ET LES PARTENAIRES

• Festival Europavox : 3^{ème} édition sur notre territoire

Dans le cadre de la troisième et dernière édition de la délocalisation du Festival Europavox sur le territoire, la Communauté de communes a accueilli le groupe pop néerlandais Goldkimono le 26 juin 2025 à Giat. Malgré les difficultés logistiques liées à la tempête survenue la veille, l'événement a été maintenu grâce à la mobilisation des partenaires et des bénévoles.

Cette soirée, menée en partenariat avec le Conseil départemental du Puy-de-Dôme, le Festival Europavox, la commune de Giat,

l'AME Giatoise et de nombreux bénévoles, a également mis à l'honneur les jeunes musiciens du territoire : le groupe Cam'Zo, issu de l'École de Musique Intercommunale, a assuré la première partie, tandis que la CHAM (Classe à Horaires Aménagés Musique) du collège de Bourg-Lastic a été associée au projet.



Au-delà du concert, cette manifestation a contribué au rayonnement culturel du territoire, au renforcement des partenariats locaux et à la valorisation des pratiques artistiques et de l'enseignement musical.

• Comb'Images

Il s'agit d'un dispositif issu de la Convention territoriale d'éducation artistique et culturelle, coordonné par le SMADC. Il accompagne des structures accueillant des publics jeunes et seniors (ALSH, EHPAD, etc.). La CC CCV apporte un soutien technique aux projets menés sur le territoire.

PROJETS 2026

- Mise à jour de la base de données.
- Accompagnement sur la plateforme Vivre CCV.
- Accompagnement des dossiers de subvention FDVA.
- Formations suite aux besoins recensés
- Proposition de permanences physiques régulières
- Accompagnement administratif (déclaration sous-préfecture/création du compte asso...).

MICRO-FOLIE

Musée numérique

UN OUTIL CULTUREL AU SERVICE DU TERRITOIRE

La communauté de communes a déployé une Micro-Folie itinérante pour faciliter l'accès des habitants à la culture, grâce à des contenus artistiques, des expériences ludiques et des outils numériques.

Financé à 80 % par l'État via le FNADT, le dispositif a été inauguré le 10 juin 2025 à la Giat'Box, en présence de la référente de la Micro-Folie de La Villette, de la sous-préfète et d'élus du territoire. Cette inauguration a permis de présenter les différentes composantes du dispositif et son ambition : rendre les grandes œuvres culturelles accessibles à tous.



Les composantes de la Micro-Folie :

- **Musée numérique** avec des centaines d'œuvres issues des plus grands musées (La Villette, Louvre, etc.) consultables sur grand écran ou sur tablettes.
- **Casques de réalité virtuelle.**
- **Ludothèque** pour les enfants dès 3 ans.

UN DISPOSITIF EN ITINÉRANCE

Le dispositif de la Micro-Folie est itinérant mais il s'agit d'un matériel technologique qui demande une organisation logistique à chaque déplacement : services techniques, véhicule, salle sélectionnée, connexion...elle est donc disposée pour plusieurs semaines ou plusieurs mois.

PROGRAMMATION 2025

Bourg-Lastic : de janvier à mars

Formation à la Villette, prise en main et présentation aux agents

Giat Box : de juin à août



10
animations



165
visiteurs

Pontaurmur : première semaine d'août

Partenariat avec le Festival Bach en Combrailles : accès à la Micro-folie pour les festivaliers

Pontgibaud : de septembre à décembre



19
animations

159
visiteurs



Des dates ont également eu lieu en partenariat avec l'ALSH et l'école de Pontgibaud.

PROJETS 2026

- Poursuivre les partenariats écoles / collèges
- Travailler sur des cycles de visites thématiques
- Organiser des débats autour d'œuvres
- Proposer plus de projections



TOURISME et randonnée



GROUPE DE TRAVAIL UNESCO



La communauté de communes fait partie de la zone Unesco Chaîne des Puys – Faille de Limagne avec :

- Commune de Pontgibaud et Saint-Pierre-Le-Chastel : périmètre Grand site de France, Unesco et zone tampon.
- Commune de Bromont-Lamothé : périmètre Grand site de France, Unesco.

La proximité géographique avec les territoires voisins favorise des échanges réguliers, à travers des groupes d'information et de suivi réunissant techniciens et élus. Ces échanges ont notamment porté sur la charte architecturale et paysagère Chaîne des Puys-Faille de Limagne et la communication.

Le développement touristique fait également l'objet d'un travail partenarial avec le SMADC, l'Office de tourisme Combrailles Auvergne et le service départemental du tourisme. En 2025, cette collaboration a notamment concerné la signalétique patrimoniale, la coordination des chemins de randonnée et différents sujets liés à la stratégie touristique des Combrailles, comme la réflexion sur la baignade.

PETITE RANDONNÉE (PR)

Les chemins de petites randonnées sont un atout et jouent un rôle dans la mise en valeur du patrimoine naturel et du petit patrimoine :

- Suivi de demandes particulières de quelques communes en 2025.
- Mise à jour des circuits d'intérêt Combrailles.
- Le travail technique en collaboration avec les 3 communautés de communes des Combrailles et le SMAD des Combrailles a porté notamment sur une liste de PR d'intérêt Combrailles délibérée fin 2024 sur la CC CCV. En 2025 (fin de printemps début d'été), les chemins ont été ajoutés dans l'application « Combrailles balades et randonnées » et ont bénéficié de la promotion sur le site internet de l'office de tourisme Combrailles Auvergne.

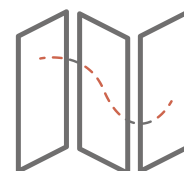
53 chemins de PR

(dont 11 circuits classés d'intérêts Combrailles sur le territoire, 35 PDIPR et 7 circuits communaux)

soit 501 km

cumulés de chemins

LE GR®89 – CHEMIN DE MONTAIGNE



Modification de l'itinéraire du GR® sur les communes :

- La Goutelle : déviation pour éviter une traversée de D987 et passage par boviduc avec un chemin agricole en propriété avec deux propriétaires agricoles. En cours à la commune : demande de re-classification du chemin
- Pontaumur : déviation pour éviter une traversée de D987 et passage par boviduc (signature d'une nouvelle convention).



LA MAISON ARCHÉOLOGIQUE DES COMBRAILLES (MAC)

Point sur la fréquentation



16^{ème}
saison



Ouvert au
public d'avril à
septembre



624
visiteurs en 2025
(légère hausse)

Comme beaucoup de musées, l'exposition permanente est le socle des visites. Les expositions temporaires, créées en interne, permettent de renouveler les recherches et les thématiques présentées environ tous les deux ans.

En 2025, nouvelle exposition temporaire : "Bargoin en Combrailles"

La Maison Archéologique des Combrailles a présenté une nouvelle exposition temporaire, « Bargoin en Combrailles ». Cette création originale regroupe des objets archéologiques issus des collections du musée Bargoin de Clermont-Ferrand, partenaire historique du musée de Voingt. Tous ces objets proviennent du territoire des Combrailles et la plupart sont exposés pour la première fois. L'occasion d'évoquer également les pionniers de l'archéologie dans ce territoire.

L'exposition évoque les communes de Blot-l'Église, Bourg-Lastic, Cistermes-la-Forêt, Davayat, Giat, Lastic, Manzat, Messeix, Montfermy, Pontgibaud, Queuille et Voingt.



Journées et visites thématiques

Retour sur les temps forts (et gratuits) qui ont rythmé la saison :

- les Journées Départementales de l'Archéologie, avec une visite guidée spéciale en juin 2025 du dolmen de la Pierre-Fade à Saint-Étienne-des-Champs, organisée en partenariat avec le Département.
- les Journées Européennes du Patrimoine, en septembre, toujours assidûment fréquentées par une cinquantaine de visiteurs chaque année.

Un nouvel espace scénographique en projet

Deux dossiers de financement, obtenus dans le cadre des appels à projets LEADER et « Patrimoine et Numérique », ont permis d'engager une **réflexion sur le renouvellement de la scénographie du musée** et d'en financer la réalisation. Cette refonte, menée à l'approche des 40 ans du musée, vise à renouveler les supports de présentation, à mieux valoriser les collections et à favoriser le renouvellement des publics.

Un travail collectif a été engagé dès juillet 2025 avec le prestataire breton SAGA, retenu pour concevoir et réaliser la nouvelle scénographie du musée, puis avec Archéovision, chargé de la restitution 3D de la cité antique de Beauclair.

LES VISITES GUIDÉES DU PATRIMOINE

Les visites guidées du patrimoine organisées par le SMADC ont mis à l'honneur notre territoire sur 4 visites thématiques.



La Goutelle, un bourg minier ?

27 avril

30 personnes



Laroche-Près-Feyt et Lastic

8 juin

50 personnes



Carrières historiques entre Messeix et Savennes

6 juillet

40 personnes



En forêt de Roches à Villossanges

5 octobre

87 personnes

RESTAURATION DU MOULIN DE COMBAS

Propriété de la Communauté de communes depuis la fusion intercommunale de 2017, le moulin de Combas fait l'objet d'un projet de restauration et de valorisation, financé par la DETR.

Ce moulin hydraulique, doté d'une roue horizontale dite « à cuillers », constitue un élément remarquable du patrimoine local. Adapté aux petits cours d'eau à faible débit, ce système permettait d'actionner directement une paire de meules et de produire, selon les besoins, de la farine, de l'huile ou encore d'écraser du chanvre et du trèfle. Ce type de moulin est aujourd'hui devenu rare dans le Puy-de-Dôme.



Le projet vise à préserver le bâtiment et ses abords, dont une partie est intégrée à un sentier départemental et d'intérêt Combrailles, tout en restaurant son élément patrimonial le plus emblématique : la roue horizontale et les mécanismes associés.

Trois panneaux patrimoine sont également installés sur le site : ils relatent l'histoire du moulin et de la gestion hydraulique de ce petit patrimoine.

Cette restauration a nécessité plusieurs mois de travail et l'intervention d'un artisan charron, accompagné par les services de la communauté de communes.

Les Combrailles à l'honneur



Diffusion de l'émission "La Carte aux Trésors"

Le 7 novembre 2025, **1 526 000 téléspectateurs** étaient devant la Carte aux Trésors spéciale "Combrailles". Une belle mise en valeur de notre territoire (avec notamment un passage à la Maison Archéologique des Combrailles).



Lors de la diffusion, la page internet de la Maison Archéologique des Combrailles a été consultée 318 fois !

RÉSEAU DE lecture publique



Le Réseau de Lecture publique Chavanon Combrailles et Volcans facilite l'accès à la culture et à l'information pour tous les habitants du territoire. Il rassemble les bibliothèques et médiathèques du territoire, accessibles librement et gratuitement. Chacun peut y consulter ou emprunter des documents, profiter de ressources numériques en ligne, participer à des animations ou encore s'impliquer dans la vie du réseau en devenant bénévole.

CHIFFRES CLÉS



GESTION

• Logiciel et informatique

Le logiciel SYRTIS, commun à l'ensemble du Réseau de lecture et bien connu des bénévoles, est financé par la Communauté de communes. Celle-ci assure également sa gestion informatique, l'accompagnement des bénévoles, la mise à jour des données du site Internet et le lien avec la Médiathèque départementale du Puy-de-Dôme et l'éditeur Progilone pour les questions de maintenance.



La communauté de communes prend également en charge l'achat et la maintenance des postes et outils informatiques des bibliothèques du réseau.

• Communication

Chaque action et événement du réseau fait l'objet d'une communication adaptée. Le site Internet dédié au réseau est régulièrement mis à jour et les supports nécessaires sont réalisés : *programmes d'animations, affiches, flyers, communiqués de presse et e-mailings*.

L'information est également relayée par mail, sur Facebook pour certains événements, auprès des bibliothèques, bénévoles, partenaires et de la presse.

Les temps forts nationaux font l'objet d'une communication spécifique : Nuits de la Lecture, Partir en livre, etc.



• Fonds documentaire

Les acquisitions de documents font chaque année l'objet d'un travail spécifique : catalogage dans le logiciel, équipement et couverture des ouvrages, attribution des cotes et préparation à la mise à disposition du public.



Ces acquisitions, réalisées grâce à un budget dédié, sont complétées par les prêts de la Médiathèque départementale. Elles permettent de développer et de renouveler les collections en tenant compte des attentes des différents publics et en favorisant la découverte de nouveaux contenus.

• État des lieux du réseau

Entre septembre 2025 et janvier 2026, un travail approfondi a été mené afin d'établir un état des lieux du Réseau de lecture, de ses équipements, de ses dynamiques et de ses principaux enjeux. Ce diagnostic sera présenté aux nouveaux élus en charge de la culture en 2026.

• Circulation des documents

La circulation des documents entre les bibliothèques du réseau est assurée par un système de navettes. Elle comprend la gestion informatique et physique des échanges de documents d'une bibliothèque à l'autre.

Trois navettes par mois sont organisées sur trois secteurs, permettant de couvrir l'ensemble du territoire.





3 expositions

- Été 2025 médiathèque de Pontgibaud exposition « Anna Garcin-Mayade »
- Du 1^{er} septembre au 1^{er} novembre médiathèque de Pontgibaud « Histoire de France au féminin »
- Du 5 au 25 novembre médiathèque de Messeix « Face aux écrans » dans le cadre du festival connexions

Focus sur les temps forts de l'année

« Ouvrez, ouvrez les livres aux bébés »

Depuis 2005, le Conseil départemental du Puy-de-Dôme offre un livre aux enfants nés ou adoptés dans le département, afin de favoriser l'éveil culturel des tout-petits, l'accompagnement à la parentalité et pour permettre également à de jeunes auteurs d'être édités.

En mai 2025, le Réseau de lecture, en partenariat avec la Médiathèque départementale, a accueilli **Valérie Deneufchatel, lauréate de l'édition 2025, pour des animations à Messeix et Pontgibaud, réunissant 68 participants.**

À l'automne 2025, le réseau a participé au vote pour choisir l'album offert par le Département en 2026. Les trois albums finalistes ont été présentés lors de séances de lecture organisées avec les RPE, ALSH et micro-crèches.

709 votes ont été recueillis sur le territoire.



26 animations*

- 9 séances de BB lecteurs
- 6 séances d'apéro littéraires
- 3 animations Nuit de la lecture : 45 participants
- 2 animations Partir en livres : 50 participants
- 4 ateliers création et 1 atelier commun avec le RPE
- 2 dictées de la bonne humeur

*Les animations sont assurées par des bénévoles ou les salariés du réseau.

Festival Connexions

C'est un événement coordonné par le département, notamment via les services de la médiathèque départementale.

La CC CCV organise dans ce cadre une série d'animations vers différents publics pour découvrir le numérique sous différentes formes.



6 animations = 60 participants

- 4 séances en partenariat avec la Micro-Folie
- 1 séance avec l'atelier de Malauzat à Giat
- 1 séance avec les P'tits débrouillards à Bourglastic.

Le financement est réparti entre la communauté de communes et la Médiathèque départementale pour certaines interventions.

ÉCOLE DE MUSIQUE intercommunale (EMI)

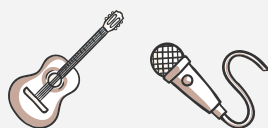
GÉNÉRALITÉS



STATUT :
Association loi 1901



ENSEIGNEMENT MUSICAL



Disciplines enseignées

Eveil musical

Apprentissage instrumental ou vocal

Accordéon, batterie/ percussions, clarinette, chant, guitare, saxophone, trompette, flûte traversière, tuba, piano et violon.

Formation musicale

Pratiques collectives

Orchestre, harmonie, groupes de musiques actuelles, chorale, musique de chambre.



Élèves

École de musique

150 élèves (2024/2025)

160 élèves (2025/2026)

Chorale (hors EMI)

8 élèves (2024/2025)

8 élèves (2025/2026)



Professeurs

14 professeurs (2024/2025)

13 professeurs (2025/2026)

115,25h hebdomadaire (2024/2025)

122h hebdomadaire (2025/2026)



5 lieux d'enseignement

Bourg-Lastic, Giat,
La Goutelle, Pontaumur
et Pontgibaud

L'EMI fonctionne en année scolaire.

CLASSE CHAM

La Classe à Horaires Aménagés de Musique du collège de Bourg-Lastic propose 4h d'enseignements spécifiques intégrés au cursus scolaire.

Élèves

- 13 élèves (2024/2025)
- 13 élèves (2025/2026)

Professeurs

- 4 professeurs (2024/2025)
- 5 professeurs (2025/2026)

Rythme d'enseignement

- 15h hebdomadaires (2024/2025)
- 14h hebdomadaires (2025/2026)

INTERVENTIONS EN MILIEU SCOLAIRE FINANCÉES PAR LA CC CCV



2024/2025

- 4 intervenants
- 54 classes sur 22 écoles (dont 5 hors CC CCV)
- 49,5h hebdomadaires

2025/2026

- 4 intervenants
- 55 classes sur 23 écoles (dont 7 hors CC CCV)
- 55,25h hebdomadaires

ORCHESTRE À L'ÉCOLE

3 classes bénéficient de 2 h d'enseignement spécialisé durant 2 années scolaires. Cette action permet de renforcer la dynamique musicale, de favoriser les apprentissages des enfants autour d'un projet commun dans le cadre d'un travail collectif facilitant l'autonomie des élèves. **Ce dispositif est financé par la CC CCV.**



Plus de 90 élèves
concernés sur 2 ans

- 6 intervenants
- 14h hebdomadaires
- 5 regroupements

- Interventions 2024/2025 dans les écoles de : Bromont-Lamothe, Montel-de-Gelat et Verneugheol.
- Interventions 2024/2025 dans les écoles de Chapdes-Beaufort/Pulvérières, Bourg-Lastic et Pontaumur.



ANIMATION DU TERRITOIRE

- 27/01/25 : Regroupement des Orchestres à l'école à Bromont-Lamothe
- 07/02/25 : Concert des élèves à La Goutelle
- 15/02/25 : Concert des élèves à Mazayes
- 16/10/25 : Apéro-Concert à Giat
- 27/01/25 : Regroupement des Orchestres à l'école à Verneugheol
- 23/03/25 : Concert cordes à Blanzat en partenariat l'école de musique de Cébazat
- 05/04/25 : Concert à la maison de retraite de Giat
- 10/04/25 : Concert de la classe CHAM au collège de Bourg-Lastic
- 12/04/25 : Concert des élèves à Bourg-Lastic
- 15/04/25 : Animation médiathèque Pontgibaud
- 02/05/25 : Concert de l'orchestre à Bromont-Lamothe
- 19/05/25 : Regroupement des Orchestres à l'école au Montel-de-Gelat
- 24/05/25 : Concert de l'Orchestre des Volcans à Pontaumur
- 21/06/25 : Fête de la musique à Pontgibaud
- 26/06/25 : Europavox à Giat
- 03/08/25 : Concert des groupes de musiques actuelles à Saint-Germain-près-Herment
- 30/08/25 : Concert des groupes de musiques actuelles à Montfermy
- 06/09/25 : Journée portes ouvertes à Bourg-Lastic et Pontgibaud
- 16/10/25 : Remise des BEM à Clermont-Ferrand
- 11/11/25 : Cérémonies
- 22/11/25 : Concert de l'orchestre à La Goutelle
- 13/12/25 : Concert des élèves à Pontgibaud
- 19/12/25 : Concert des élèves à Bromont-Lamothe
- 19/12/25 : Concert des groupes de musiques actuelles à Pontaumur
- 18/12/25 : Concert de la CHAM au collège de Bourg-Lastic



Les actions sont menées en collaboration avec les acteurs du territoire :

- Écoles, Collèges,
- Mairies, Comités des fêtes,
- Médiathèque, Relais Petite Enfance,
- Maisons de retraite,
- Associations de Parents d'Élèves,
- Associations,
- Grange de Jacques Bach en Combrailles
- Groupama...



Évènement à la une : concert Orchestre des volcans

Concert du 24 mai 2025

150 musiciens, adultes, enfants, débutants ou confirmés ont offert aux 600 spectateurs présents un magnifique moment de musique et de partage. Ce concert constitue le point d'orgue d'une année de travail, d'apprentissage et de répétitions pour ces musiciens amateurs (mais non moins talentueux !).



• Pôle & ACTION SOCIALE SANTÉ •

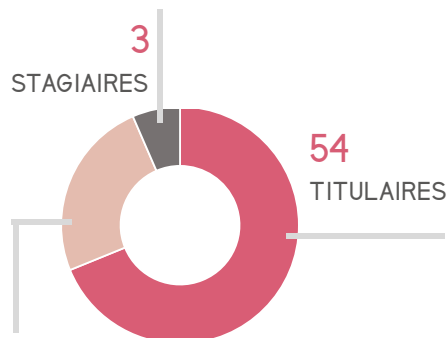
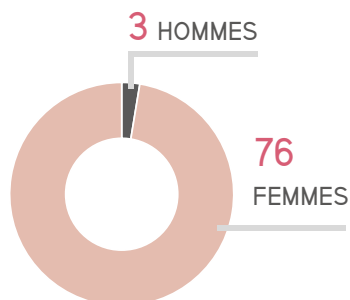


CHAVANON
COMBRAILLES
& VOLCANS
CENTRE INTERCOMMUNAL
D'ACTION SOCIALE

PERSONNEL



79 AGENTS
sur l'année 2025



22 CONTRACTUELS
dont 10 CDD de remplacement

88% CAT. C

CHIFFRES CLÉS

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

33 MEMBRES TITULAIRES

- Président de la communauté de communes
- 20 élus du conseil communautaire
- 13 membres nommés



4
CONSEILS
D'ADMINISTRATION



53 %
Taux de présence
moyen
au Conseil d'Administration



42
DÉLIBÉRATIONS
PRISES



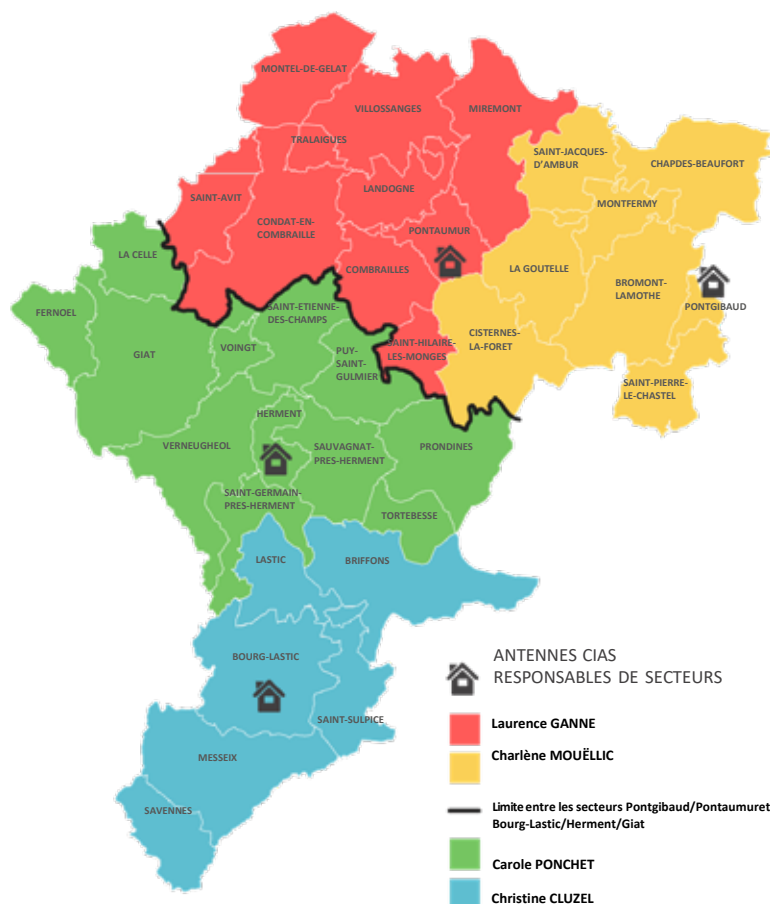
2
COMITÉ SOCIAL
TERRITORIAL

BUDGET 2025 (Budget aide à domicile + Budget principal)

	Fonctionnement		Investissement		Ensemble	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
Prévisions	2 708 135 €	2 708 135 €	62 973,75 €	62 973,75 €	2 771 108,75 €	2 771 108,75 €
Réalisations	2 568 138,95 €	2 711 032,23 €	28 029,65 €	20 510,87 €	2596 168,60 €	2 731 543,10 €
Résultat de clôture		142 893,28 €	7 518,78 €			142 893,28 €
Report cumulé	118 788,28 €			36 116,42 €	82 671,86 €	
Résultats définitifs 2025		24 105 €	0 €	28 597,64 €		52 702,64 €

SERVICE D'AIDE et d'accompagnement à domicile

RÉPARTITION DES SECTEURS



EFFECTIF AU COURS DE L'ANNÉE



79
AIDES A DOMICILE
pour 41,34 ETP

- Sur l'année, 11 remplaçantes ont été embauchées pour la période des congés payés d'été, des fêtes de fin d'année ou pour faire face à des absences de longue durée.
- Il y a eu 1 départ en retraite dans l'année et 5 démissions.



6
ADMINISTRATIFS
pour 5,75 ETP

EFFECTIF AU 1^{ER} JANVIER 2026



62
AIDES A DOMICILE
(61 femmes et 1 homme, dont
3 CDD de remplacement)

Au 1^{er} janvier 2025, il y a 69 postes permanents budgétaires existants pour 47.28 ETP dont 59 qui sont pourvus.



6
ADMINISTRATIFS
pour 5,75 ETP

Au 1^{er} janvier 2026, l'effectif du CIAS est composé de la directrice, la directrice adjointe et des 4 responsables de secteur, toutes à temps plein.



L'activité du service est en baisse par rapport à 2024 (moins 3074 heures) soit 5.46 %. Les recettes issues de la facturation des heures d'aide à domicile s'élève à **1 343 091 €**.

REPARTITION DES HEURES

• Répartition par mois



TOTAL ANNUEL

53 224 heures

réalisées à domicile.



**MOYENNES
MENSUELLES**

4 435 heures sur le
service prestataire
auprès de **350 bénéficiaires**
différents



**MOYENNE
JOURNALIÈRE**

148 heures

Sur l'année, le service
prestataire a permis de
venir en aide à
472 personnes
différentes, dont 121
nouvelles demandes.

• Répartition par pôle



SECTEUR
BOURG-LASTIC /
HERMENT - GIAT

45 %

SECTEUR
PONTAUMUR /
PONTGIBAUD

55 %

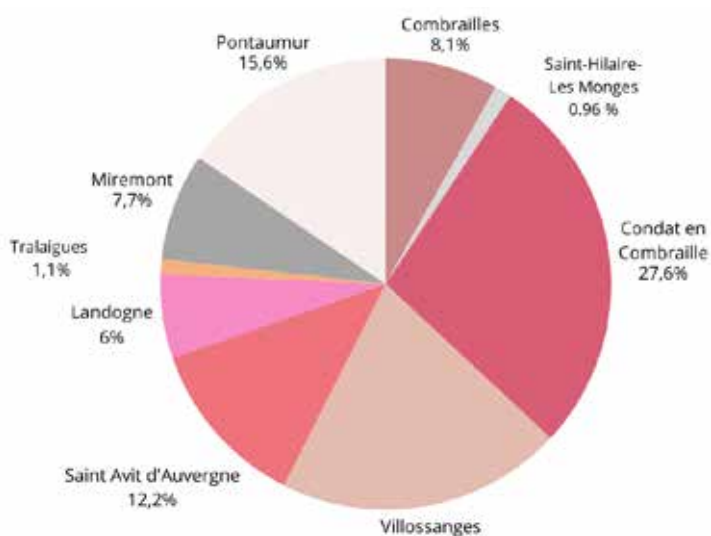
Total annuel
heures HERMENT /
BOURG-LASTIC / GIAT

Total annuel heures
PONTAUMUR /
PONTGIBAUD

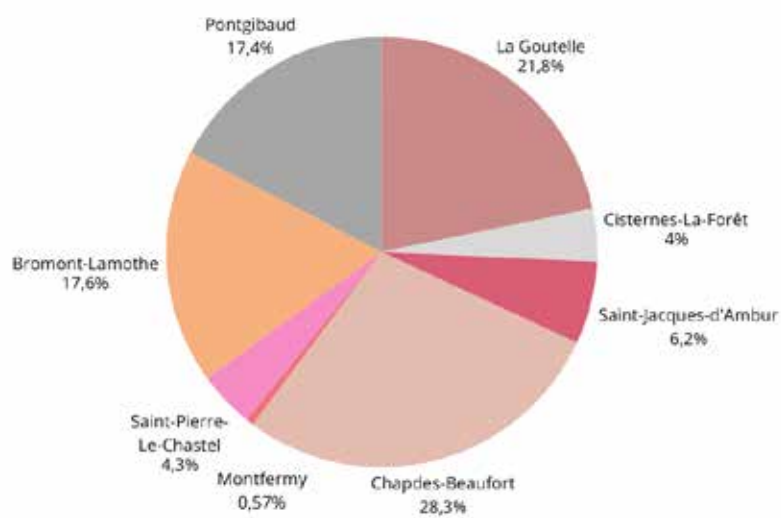


• Répartition par secteur

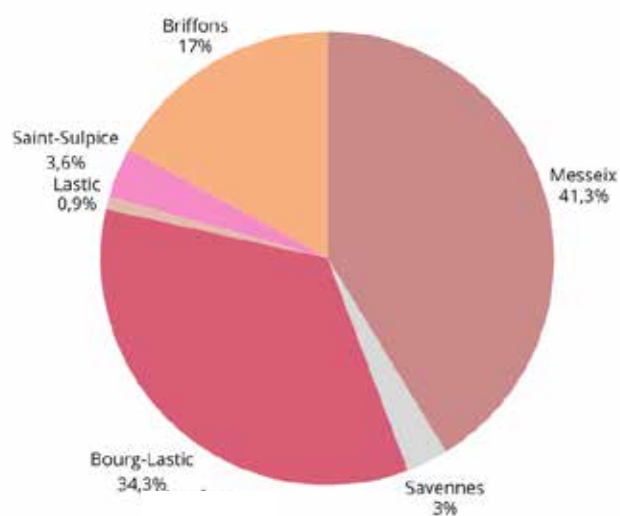
Secteur Pontaumur



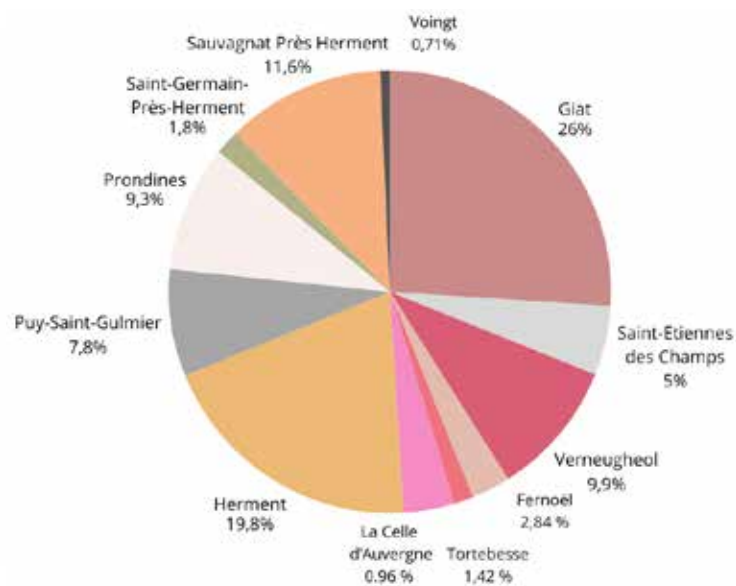
Secteur Pontgibaud



Secteur Bourg-Lastic



Secteur Herment/Giat



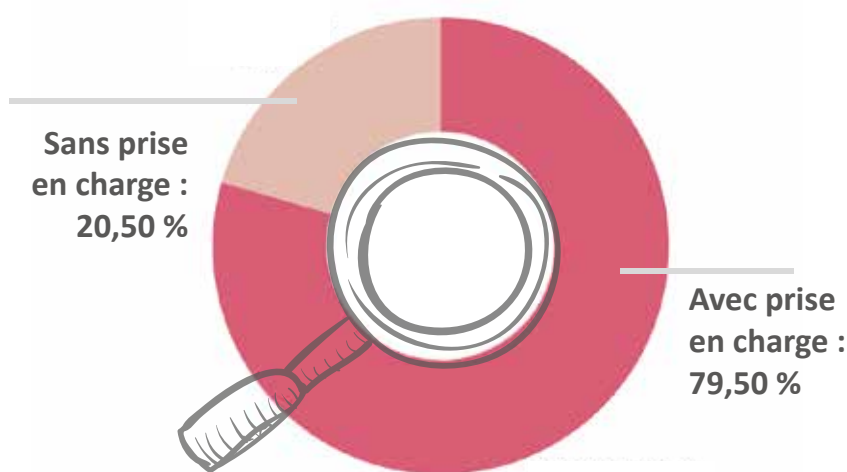
• Répartition par commune des bénéficiaires



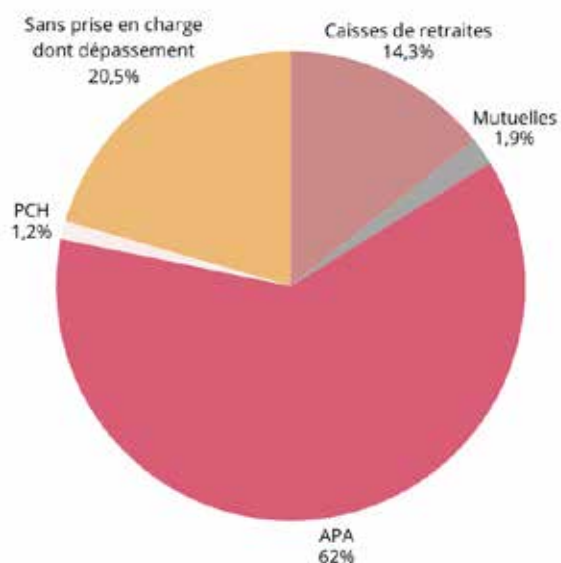
xx

Nombre de bénéficiaires sur chaque commune.

• Répartition selon le mode de financement



79,50 %
des heures réalisées le
sont dans le cadre d'une
prise en charge.



Le volume d'heures pour le public bénéficiant de l'Allocation Personnalisée d'Autonomie représente 62%, et 1.23% pour les personnes bénéficiant de la Prestation de Compensation du Handicap. En nombre de bénéficiaires, on comptabilise **219 bénéficiaires APA** et 3 bénéficiaires PCH soit 47 % du total des bénéficiaires du service (+3% par rapport à 2024).

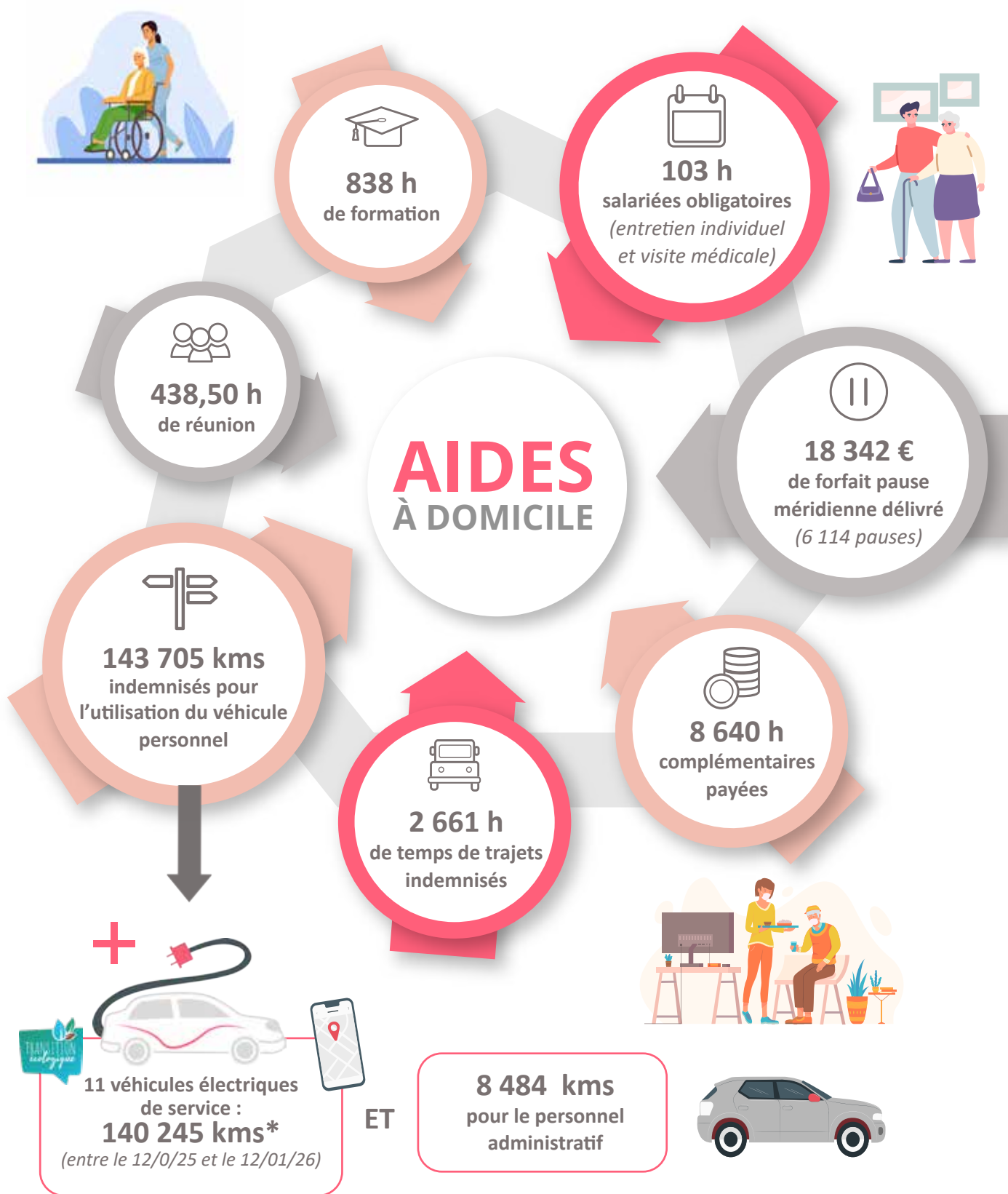
L'activité du service se tourne donc toujours en grande partie (63 % des heures réalisées) vers les **personnes dépendantes** (GIR 4 à 1) ou en situation de handicap, **ce qui nécessite par conséquent un personnel de plus en plus formé** sur l'accompagnement de la personne dans les actes essentiels de la vie (*aide au lever/coucher, à l'habillage, à la prise de repas, à la toilette et aux changes*).

Les prises en charge par les caisses de retraite concernent 14,26 % de l'activité du service (-1.40%) dont :

- 29.6 % pour la MSA (régime agricole),
- 47 % pour la CARSAT (régime général),
- et 19 % pour l'ANGDM (Caisses des Mines).

La baisse d'heures enregistrée en 2025 a donc concerné les prises en charge Caisse de Retraite et les heures sans prise en charge essentiellement.

CHIFFRES CLÉS DE L'AIDE À DOMICILE



* dans ce chiffre sont aussi comptabilisés les trajets de départ et de retour au domicile des agents qui ne sont pas indemnisés lorsqu'ils utilisent leur véhicule personnel.

VISITES A DOMICILE DES RESPONSABLES DE SECTEURS



VISITES À DOMICILE
Responsables de secteur

284



Suivi de dossier

» 185



Première visite

» 51



Mise en place

» 31



Constitution de dossier » 13



Gestion de conflit

» 4

LES ACTIONS DE FORMATIONS

• Le personnel encadrant



INTITULÉ FORMATION	Nombre d'agents	Nombre d'heures	Organisme
Accompagnement des Managers : développer la culture managériale	6	71 h	CNFPT
Assistant de prévention	1	35h	CNFPT
PSC 1	3	14h	Protection Civile
Gestion des évènements indésirables et des évènements indésirables graves	1	14h	CNFPT
Projet de vie personnalisé de la personne âgée en perte d'autonomie pour les encadrants	2	28h	CNFPT
Ma santé 2022- module SEGUR programme SONS	3	12h	XELYA
RGPD : la gestion des données sensibles	1	2h	CNFPT
Ethique et Déontologie (référentiel HAS)	1	14h	CNFPT
L'intelligence artificielle en collectivité : découverte	1	7h	CNFPT
Les règles d'orthographe et la grammaire : révisions et approfondissement	1	14h	CNFPT

• Le personnel d'intervention

TOTAL DES FORMATIONS  20 thématiques  47 agents	Communiquer avec une personne aphasique 3 agents	Connaissance du vieillissement 4 agents
	Le bon usage du médicament 5 agents	Formation intégration agent social 3 agents
	Formation autour de la toilette, soins d'hygiène et de bien-être 2 agents	Santé sexuelle et maladies neurologiques 1 agent
Prévention de l'épuisement émotionnel et professionnel. Épanouissement personnel, transformer son stress et développer des compétences bien-être 4 agents	Le jeu chez la personne âgée et animation et maintien du lien social 4 agents	Sensibilisation aux maladies neuro-dégénératives Alzheimer et apparentées Parkinson 5 agents
	Sensibilisation à la santé mentale 4 agents	PRAP 2S (Prévention des Risques liés à l'Activité Physique dans le secteur sanitaire et médico-social) 3 agents en initial et 4 agents en recyclage
Séances de sophrologie (5 séances d'1h) 11 agents	VAE en cours (avec l'aide du CNFPT) pour 1 agent	

ZOOM SUR LES FORMATIONS SPÉCIFIQUES EN INTERNE

Sensibilisations à la maltraitance avec ALMA 63

Suite à une collaboration avec l'association ALMA 63 (Allô Maltraitance des Personnes Agées et Majeurs Handicapés) 20 aides à domicile et le personnel administratif, ont pu suivre une sensibilisation de 3h afin de connaître les différentes formes de maltraitance, détecter les signes, et de savoir qui et comment alerter. Ce temps a aussi permis aux professionnels d'échanger entre eux sur les situations rencontrées et de savoir comment réagir.

Formations au PSC1 (gestes de premiers secours)

Depuis plusieurs années, des sessions de formation premiers secours sont organisées en lien avec la protection civile.

- 9 aides à domicile ont pu bénéficier d'une session initiale sur une journée,
- et 30 ont pu faire le recyclage sur une demi-journée dans les locaux de la Communauté de communes.



FOCUS SUR L'ENQUÊTE DE CLIMAT SOCIAL... 4 ANS APRÈS



La Qualité de Vie au Travail constitue l'un des axes majeurs du projet de service.

Afin d'évaluer l'impact des actions mises en œuvre au cours des quatre dernières années, le service a souhaité recueillir le ressenti des agents autour de six grandes thématiques. Celles-ci avaient déjà fait l'objet d'une enquête en novembre 2021. Cette nouvelle consultation visait principalement à mesurer les évolutions observées et les effets des mesures déployées à la suite de cette première enquête.



Thèmes de l'enquête



L'organisation
du travail



Les conditions
de travail



L'encadrement direct



Les moyens matériels,
techniques et informatiques



Les formations
et la carrière



Les missions



Résultats



42 agents ont répondu
sur 65 agents ayant reçu le
questionnaire (65 %)



Moyenne générale : 3,3
Note identique à 2021 sachant
que la notation va de 1 à 4
(totalement insatisfait
à totalement satisfait)

Points ayant le plus progressé :

- **Relations avec l'encadrement** : les agents se sentent mieux accompagnés et respectés ;
- **Moyens matériels** améliorés, notamment avec la mise à disposition de véhicules électriques de service, les aides techniques etc.

Points de vigilance et axes de progression à envisager :

- Le logiciel de télégestion
- La confiance entre collègues (impact d'un turn-over plus important ces dernières années)
- Meilleure connaissance sur les différents éléments de rémunération et les évolutions de carrières.

Concernant les axes de progression identifiés, ils ont pu être évoqués pour certains lors des groupes de travail dédiés à la refonte du projet de service. Il sera proposé dès le premier semestre 2026, une réunion avec le service des ressources humaines afin de comprendre les éléments de sa fiche de la paie et les évolutions de carrière possibles. Il est également envisagé la mise en place d'un groupe de travail pour construire une charte des bonnes pratiques sur la communication au sein du service.



• Renouvellement de la flotte de téléphone télégestion

68 nouveaux téléphones et leur abonnement data/voix associé ont été distribués aux aides à domicile en septembre leur permettant d'accéder plus efficacement aux données de télégestion. Cet investissement a été réalisé avec une subvention de la CNSA dans le cadre de notre adhésion à l'UNA à hauteur de 36%.

• Préparation à l'évaluation externe

Le service est soumis à une évaluation par un organisme accrédité tous les 5 ans, conformément au référentiel de la HAS (Haute Autorité de Santé). Dans ce cadre, un cahier des charges puis une consultation ont été réalisés afin de retenir le cabinet qui sera en charge de réaliser l'évaluation au second semestre 2026.

Le cabinet CIDEES de Valence a été retenu pour une prestation de 11 292 € ttc.

• Prévention : acquisition d'aides techniques et formation à leur utilisation

Dans le cadre de sa politique de prévention des risques professionnels, le service d'aide à domicile a pu acquérir des aides techniques afin de faciliter le quotidien des bénéficiaires et des aides à domicile. Une vingtaine d'aides à domicile a pu se former à l'utilisation de ces aides techniques grâce à des formations de 2h animées par un ergothérapeute.



• Aide à la Mobilité : obtention du Fonds Mobilité

Suite à la réponse à l'appel à candidatures du Conseil Départemental, le CIAS a obtenu une aide financière de près de 69 000 € lui permettant d'acter l'acquisition de 3 véhicules électriques de plus.

A réception de ces derniers, la flotte de véhicules se portera à 15 véhicules électriques (14 classiques dont 11 en location longue durée et un véhicule sans permis).

• Renouvellement du Projet de service et mise en conformité du service

La réforme des Services Autonomie à Domicile (SAD) a instauré de nouvelles missions et un nouveau cadre réglementaire à respecter. Cette mise en conformité implique la refonte des documents et procédures du service, ainsi que la révision du projet de service. De même, la révision du projet de service rrvé à son terme s'est construite à la lumière de ces nouveaux éléments attendu de l'évaluation HAS.



Dans ce cadre, huit groupes de travail réunissant des aides à domicile se sont mobilisés en 2025 autour de plusieurs thématiques : éthique et bientraitance, prévention des risques professionnels, qualité de vie au travail, coordination, évaluation des besoins et plans d'aide personnalisés.



Parallèlement, la direction et les responsables de secteur, avec l'appui des ateliers du chantier de modernisation (tranche 4) de l'UNA, ont revu les principaux documents contractuels et réglementaires (devis, document individuel de prise en charge, livret d'accueil, règlement, formulaires...) et formalisé de nombreux protocoles et procédures. Ce travail devrait s'achever avant l'été 2026 avec l'adoption, par le Conseil d'administration, du projet de service et du règlement de fonctionnement.

2 ANIMATIONS DE PRÉVENTION À LA UNE

• Ciné - débat à destination des aidants

Le CIAS en partenariat avec l'Agirc-Arrco, a organisé le jeudi 3 juillet 2025 un ciné-débat autour du documentaire "Mon vieux" d'Élie Semoun. La projection a été suivie d'un temps d'échanges avec une psychologue et un médecin gériatre du centre de prévention mais aussi avec les acteurs du territoire afin de répondre aux questions et de présenter l'offre de service à destination des aidants sur le territoire.



75
personnes

• Conférence sur les mesures de protection juridique

Le mardi 7 octobre, à Bromont-Lamothe s'est tenue une conférence animée par Mme Dufayet Virginie, juge des tutelles, afin de présenter les différentes mesures de protection juridique existantes.

Avec l'appui d'un mandataire judiciaire à la protection des majeurs, Mme Laurence Balles, Mme la juge a présenté les différentes mesures avec un discours adapté et des exemples concrets ce qui a permis de rendre plus accessible l'ensemble de ces dispositifs parfois méconnus à l'image de l'habilitation familiale ou encore du mandat de protection future.

Action réalisée dans le cadre de la Semaine Bleue.

40 personnes

En Bref

Clap de fin pour les témoignages

La diffusion des témoignages des aides à domicile et des bénéficiaires s'est achevée en 2025.

Un grand merci à toutes les personnes qui ont accepté de se prêter à l'exercice, parfois intimidant, des questions-réponses face à la caméra. Avec sincérité, chacun a partagé son expérience et son ressenti pour mettre en lumière la richesse de ce service.

Car la meilleure façon de valoriser ce métier est de donner la parole à celles et ceux qui le font vivre au quotidien : les aides à domicile, par leur engagement, et les bénéficiaires, par leurs témoignages.

Nous espérons que cette série aura contribué à changer le regard porté sur cette profession.



8
témoignages d'aides
à domicile

2
témoignages de
bénéficiaires



● LE PORTAGE ●

de repas



14 710 repas
ont été servis en liaison froide



83

bénéficiaires



Soit en moyenne plus de

283 repas
chaque semaine



4 044 repas
livrés en liaison chaude
sur la commune de Messeix



26

bénéficiaires



Soit en moyenne plus de

78 repas
chaque semaine



Le CIAS a délégué, dans le cadre d'un marché public, la partie confection et livraison de ces repas à la MARAD et à la mairie de Messeix pour les repas chauds (uniquement pour les habitants de Messeix) et gère les inscriptions et la facturation aux bénéficiaires.

● LE BUS DES MONTAGNES ●



100 participants
au Sommet de l'élevage le 7 octobre 2025



60 participants
au Marché de Noël le 20 décembre 2025

● LES LOGEMENTS d'urgence ●



8 orientations

ont eu lieu sur ces logements en 2025, dont :

- 7 femmes victimes de violences accompagnées de 4 enfants au total
- 1 homme seul.



Sur ces 8 accueils, nous comptons **293 jours d'accueil sur 2 logements**.

- Les orientations adressées par le 115 via ce dispositif provenaient de sollicitations des travailleurs sociaux de la Maison des Solidarités.
- En juillet, un des trois logements a été sorti du dispositif conventionné avec la DDETS. Actuellement, il n'y a donc plus que deux logements d'urgence sur le territoire.

2025 : POINT PRESSE / COMMUNICATION DU CIAS

8 articles

sur le site internet



27 posts

sur la page Facebook



12

articles de presse

La Montagne et
Le Semeur Hebdo



LES ACTIONS "SANTÉ"

sur le territoire

104



0,25
ETP

APPEL À PROJET DE L'ARS

La communauté de communes a répondu à un appel à projet de l'ARS, en partenariat avec la CPTS Haute Combrailles et Volcans, afin de développer sur le territoire un **projet « d'ordonnances vertes »** à destination des futurs parents pour les informer et sensibiliser aux perturbateurs endocriniens présents dans le quotidien (*alimentation, cosmétiques, produits d'entretien, air...*). Le projet, retenu par l'ARS pour un financement à hauteur de 50%, et piloté ensuite par la CPTS, comprenait :

- la mise à disposition gratuite de paniers de légumes et fruits bio, issus des producteurs du territoire, à raison d'un panier par semaine sur 6 mois,
- le suivi de 3 ateliers de sensibilisation, animés par les professionnels de santé du territoire.



Sur 2025, c'est ainsi **18 femmes** (+2 conjoints) qui **ont pu bénéficier de cet accompagnement** sur proposition de leur médecin ou sage-femme. Une action qui a été très appréciée et qui a permis d'initier des changements d'habitudes et de développer une meilleure connaissance des perturbateurs endocriniens et des solutions possibles pour en réduire l'impact sur la santé, notamment des nourrissons.

Fort d'un bilan positif, cette action sera reconduite en 2026 par la CPTS.

EXTENSION MAISON DE SANTÉ DU MONTEL-DE-GELAT

Le projet d'extension de la maison médicale du Montel-de-Gelat a été lancé en octobre 2025 et devrait se terminer fin 2026. L'ouverture de cette extension, reliée au bâtiment existant pour ne faire qu'une maison de santé, accueillera notamment un nouveau dentiste.

PROJET DE CRÉATION D'UNE SEM

Afin de répondre au besoin d'extension du pôle de santé de Pontaumur, les professionnels de santé et la communauté de communes ont engagé une réflexion sur la création d'une Société d'Économie Mixte (SEM), permettant d'associer financements publics et privés pour porter ce projet immobilier.

Une étude juridique a confirmé la faisabilité de cette solution. Après plusieurs réunions de travail, la décision de créer la SEM a été actée. Celle-ci réunira la Communauté de communes, qui apportera les parcelles accueillant le bâtiment existant, quatre professionnels de santé contribuant à hauteur de 60 000 €, ainsi que le Crédit Agricole pour un montant équivalent.

Un commissaire aux apports et un commissaire aux comptes ont été désignés afin d'accompagner la création de la société. La constitution officielle de la SEM est prévue au second semestre 2026 par acte notarié.

ACHAT D'UN BÂTIMENT POUR FAVORISER L'ACCUEIL DE « DOCTEURS JUNIORS »



Depuis la réforme de 2022, la quatrième année d'internat a été étendue à la spécialité « médecine générale ». La première promotion d'internes, dite « docteur junior », arrivera à l'automne 2026. Aussi, dans la poursuite de sa politique en faveur de l'accueil de professionnels de santé sur le territoire, la communauté de communes a délibéré en avril 2025 pour l'acquisition d'un immeuble à Pontaumur pour y aménager deux logements destinés à ces docteurs juniors.

L'accueil d'internes sur le territoire constitue en effet un levier important pour favoriser leur future installation. L'offre de logements dédiée à l'accueil des professionnels de santé est ainsi renforcée avec un studio à Giat, deux logements à Pontaumur et un troisième studio au Montel-de-Gelat après ouverture de l'extension.



CHAVANON
COMBRAILLES
& VOLCANS
COMMUNAUTÉ

6, avenue du Marronnier
63380 PONTAUMUR
04 73 79 70 70
contact@ccvcommunaute.fr
www.ccvcommunaute.fr